



Hållbart av övertygelse.

Schlüter<sup>®</sup>-Systems KG



Så här engagerar sig Schlüter-Systems KG för en ansvarsfull framtid: Det är innehållet i den här broschyren. Den ger intressanta inblickar och konkreta perspektiv. Vårt engagemang är dock inte ett resultat som har uppnåtts en gång, utan en dynamisk process som präglas av kontinuerlig förbättring – med nya idéer och tydliga mål.

Vi tänker på miljön, inte bara med våra produkter, utan även då vi utvecklar nya lösningar. Det är därför som vi har byggt vårt utbildningscentrum Schlüter-WorkBox (omslagsbild) enligt de strängaste riktlinjerna som anges av den tyska organisationen för hållbart byggande (DGNB). Det har gett oss den högsta certifieringsnivån "Platina". Vår nya kontorsbyggnad i Iserlohn (bilden till vänster) har blivit DGNB-certifierade med guldnivån.

Schlüter-WorkBox



Schlüter-kontorsbyggnad KA



---

FÖRORD	4
Hållbarhet: mer än bara grönt.	
<hr/>	
INTERVJU	6
Ideal, impulser, strategier.	
<hr/>	
STRATEGISK INRIKTNING	8
Från vision till resultat. Ansvar med system.	
<hr/>	
HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	10
Miljömedvetna processer. Vid varje steg.	
<hr/>	
HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	14
Framsteg som sätter standarden.	
<hr/>	
BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA	18
Visioner. Pionjärskap. Sätta exempel.	
<hr/>	
HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA	20
Energi möter effektivitet.	
<hr/>	
GOD UTBILDNING FÖR ALLA	24
Framtidsinitiator. Möjliggörare. Möjlighetsgivare.	
<hr/>	
GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE	28
Mänskligt. Familjärt. Värdebaserat.	

---



## Hållbarhet: mer än bara grönt.

Då vi tänker på hållbarhet är det en färg som vi först kommer att tänka på, grönt. Med dess alla nyanser symboliserar den naturen, tillväxt och miljömedvetande. Men hållbarhet är mångfasetterat och omfattar mycket mer: Det är en färgrik mosaik som omfattar livets olika aspekter – från ekonomisk lönsamhet och förutseende agerande via teknisk innovation och omvandling till hälsa och livskvalitet.



## Ekologiskt ansvar: i samklang med naturen.

Hållbarhet innebär eftertanke vid råvaruanvändningen, utveckling av miljövänliga lösningar och minimering av det ekologiska fotavtrycket. Här ingår centrala komponenter som förnybara energikällor, resursskonande processer och kretsloppsekonomi. Ur företagets perspektiv ingår ansatsen att balansera ekonomisk framgång och miljömedvetande – i en kontinuerlig process med anpassningar och förbättringar

## Ekonomisk lönsamhet: en vinst för alla.

Hållbara åtgärder är naturligtvis en kostnadsfaktor – men framför allt är de en framgångsfaktor. Företag som agerar ekologiskt hållbart och ekonomiskt klokt säkrar långsiktiga konkurrensfördelar. De driver på innovationer, investerar i framtidssäkra tekniker och ökar lönsamheten. Det lönar sig dubbelt: för miljön och för affärerna. Glöm inte: Den som driver en ansvarsfull affärsverksamhet tjänar inte bara på det vad gäller lönsamheten. Även förtroendet växer hos kunder och partners.

## Socialt ansvar: åstadkom mer tillsammans.

Social hållbarhet är den mänskliga aspekten. Här står rättvisa, lika möjligheter och respekt i centrum. Arbetsförhållanden ska inte bara vara säkra och rättvisa. Även medarbetarnas livskvalitet och möjligheter till personlig utveckling ska säkerställas. Men det sociala ansvaret går ett steg längre. Hit hör även engagemang för föreningslivet, stöd till sociala projekt och främjande av jämställdhet och tillgänglighet.

### **VISSTE DU REDAN ATT...**

Hållbarhet inte är ett nytt koncept? Redan 1713 introducerades begreppet av Hans Carl von Carlowitz. Han konstaterade att skogsbruk måste anläggas hållbart – alltså på lång sikt. Istället för att bara avverka träd måste alltid tillräckligt många sticklingar hjälpplanteras. Under 1990-talet etablerades den hållbara utvecklingens så kallade trebensmodell som beskriver den parallella implementeringen av områdena ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

# Ideal, impulser, strategier. För en bättre morgondag.

Schlüter-Systems agerar hållbart sedan årtionden, även om vi först nu formulerar det uttryckligt. En varsam resurs-hantering och ett respektfullt samarbete med partners och medarbetare tolkas och levs som en självklar del av Schlüters DNA.

Marc und Udo Schlüter, som styr familjeföretaget i andra generationen, pratar om ideal, mål, milstolpar och strategier.



## VILKEN BETYDELSE HAR DEN HÅLLBARA UTVECKLINGEN FÖR SCHLÜTER-SYSTEMS?

**Marc Schlüter:** För oss är hållbarhet en självklarhet. Vi har haft den här ambitionen sedan företaget grundades, även om själva begreppet inte ännu fanns som vi känner det idag.

**Udo Schlüter:** Redan vår pappa levde med filosofin att skapa långsiktiga värden, att agera medvetet och belasta naturen så lite som möjligt – helt enkelt för att det är logiskt. När allt kommer omkring gäller det att få värden och lönsamhet att gå i takt. Det här sammanspelet måste vi fylla med liv, ta på allvar och tänka konsekvent. Precis som vår pappa är vi övertygade om att hållbarhet och ekonomisk lönsamhet går hand i hand.

## HUR ETABLERAS HÅLLBARHET SOM LÅNGSIKTIG STRATEGI?

**Udo Schlüter:** Hållbarhet är en grundläggande beståndsdel i vår företagsinriktning. Det gäller alla aspekter, alltså såväl ekonomiskt, ekologiskt som socialt. Med den här bakgrunden är ämnet mycket mer komplext än bara CO<sub>2</sub>-sänkningar och klimatskydd. Vi vill sätta standarden i miljö hållbarhet, socialt ansvar och en klok företagsstyrning – och förenar det med ekonomisk lönsamhet och innovativa lösningar.



## HUR KOMBINERAR NI SKYLDIGHETER OCH KREATIVITET I HÅLLBARHETSSTYRNINGEN?

**Marc Schlüter:** Regleringar som EU Green Deal, aktsamhetskrav för hållbara leveranskedjor och Corporate Sustainability Reporting Directive påverkar naturligtvis vårt företagsagerande. Men vi gör dessutom vårt engagemang mätbart och transparent – inte för att vi måste, utan för att vi är övertygade om att det är en bra idé.

## HUR INKLUDERAR VI MEDARBETARE, KUNDER OCH LEVERANTÖRER?

**Udo Schlüter:** I grund och botten betyder ju hållbarhet resiliens och framtidsäkring. Jag menar att familjeföretag utmärks av detta: Om man har sina rötter på plats så tar man ansvar för sin region. Därför lägger vi stort värde på resursskonande material och processer och vårdar ett partnerskap med medarbetare, kunder och leverantörer.

**Marc Schlüter:** Hållbarhet lyckas bara då alla drar åt samma håll. För oss är det viktigt att våra medarbetare inte bara förstår, utan även deltar i att forma hållbarhetsmålen och strategierna. Samtidigt får vi värdefulla inspel utifrån då delar erfarenheter med andra företag.



## EN ÅTERBLICK: VILKA FRAMGÅNGAR GÖR DIG SÄRSKILT STOLT?

**Udo Schlüter:** En milstolpe var då vi deltog i det landsomfattande projektet "ÖKOPROFIT", som varit etablerat länge i tyska distriktet Märkischen Kreis. Här är målet att stärka företagens ekologiska och ekonomiska hållbarhet. T.ex. var det för ca 15 år sedan startskottet för Schlüter-Systems att ställa om till grön el.

**Marc Schlüter:** Vi är naturligtvis särskilt stolta över vårt utbildningscentrum Schlüter-WorkBox. Den tyska organisationen för hållbart byggande (DGNB) har ett hållbarhetskoncept som certifierat Schlüter-WorkBox med den högsta nivån "Platina". Här granskar konceptet hela projektansatsen från planeringen till den påföljande användningen. Med WorkBox har vi skapat en Schlüter-typisk arkitektur som innebär ett identitetsbyggande landmärke, samtidigt som det betonar vår hållbara relation till företagets rötter.

## EN TITT PÅ FRAMTIDEN: VAD ÄR DINA ÖNSKEMÅL?

**Udo Schlüter:** Som familjeföretag tänker vi i generationer. Min största önskan är att Schlüter-Systems fortsätter vara framgångsrikt även i den tredje och fjärde generationen.

**Marc Schlüter:** Samtidigt vill vi fortsätta vara ett företag som tar ansvar för våra medarbetare, partners och samhället. För oss betyder hållbarhet framför allt en sak: En framtid som är värd att leva för kommande generationer.



## Från vision till agerande. Ansvar med system.

Klimatförändringar, ändliga resurser och social orättvisa innebär stora utmaningar och innebär att vi behöver tänka om. Idag är inte frågan längre om vi behöver agera – utan hur. Här bär politiken, samhället och företagen ett gemensamt ansvar. Därför har vi sedan 2016 FN: s globala ramverk Sustainable Development Goals (SDG) som definierar 17 konkreta mål. Framför allt betonar de en sak: Företag har en central roll när det gäller att säkra en framtid som är värd att leva.



© SDG Action Campaign



## Sex fokusfält, en mission: agera, istället för att snacka.

Vi på Schlüter-Systems ser på hållbart företagande som en heltäckande strategisk uppgift. Vårt mål: Fatta beslut och agera därefter för att uppnå konkreta förändringar. Därför fokuserar vi medvetet på sex SDG-fokusfält som är avgörande för oss som företag, för våra partners, kunder och medarbetare:

- > Hållbar konsumtion och produktion
- > Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- > Bekämpa klimatförändringarna
- > Ren energi som går att betala
- > God utbildning för alla
- > God hälsa och välbefinnande

Med det här engagemanget åstadkommer vi en stabil grund för en ansvarsfull tillväxt och ekonomisk lönsamhet:

- > **I vår affärsverksamhet** får vi lönsamheten att gå i takt med miljö- och klimatskyddet.
- > **Vad gäller miljön** investerar vi i resurssnåla processer och reducerar vårt ekologiska fotavtryck.
- > **Som arbetsgivare** bygger vi en miljö som ställer våra medarbetares behov i centrum
- > **I samhället** tar vi ansvar och engagerar oss aktivt.

## Miljömedvetna processer. Vid varje steg.

Schlüter-Systems tar ansvar – genomgående och konsekvent. Med riktade åtgärder längs med hela värdekedjan säkerställer vi högsta möjliga kvalitet och lång livslängd på våra produkter och system. Samtidigt optimerar vi kontinuerligt våra processer och integrerar lösningar som optimerar miljö- och resursskydd – t.ex. följande.



## Kromfri beläggning: för mer skydd och mindre belastning.

Vid färgbeläggning av profiler använder vi en högmodern beläggningsteknik som är fri från krom och skadliga lösningsmedel, för att sänka miljöpåverkan så mycket som möjligt. Redan 2017 ställde vi om förbehandlingskemikalierna för korrosionsskydd enligt REACH-förordningen (europeiska kemikalieförordningen för registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier). Istället för krom använder vi ett titanpolymerkomplex. En ytterligare pluspunkt är återvinningen och återanvändningen av överskottspulver. Det minimerar inte bara materialförbrukningen, utan även miljöpåverkan.

## Vattenberedning omtänkt. Med smart teknik.

Ett innovativt filtersystem innebär en särskilt resurssnål vattenhantering: För att säkerställa en hög kvalitet på våra processbad i förbehandlingen utförs ett regelbundet återställande. Det sker genom en kontrollerad dränering av badet som pumpas i en förrådsbehållare och mellanlagras där.

Med en specialutvecklad förångaranläggning renas dräneringen effektivt: i kokkammaren förångas vätskan med värme, den alstrade kondensen fångas upp och återförs. Det återstående koncentratet bortskaffas fackmässigt av en extern partner. Den här processen optimerar inte bara hela förloppet, utan reducerar även vattenbehovet och skonar värdefulla resurser.





## Intelligent kretsstyrning: perfekt avstämd.

Den intelligenta kretsstyrningen optimerar sammanspelet mellan profileringsanläggningen och pressen vad gäller konduktansfunktionen. Den ingriper målinriktat och aktiverar bara kopplingen då det verkligen behövs. Därigenom undviks onödiga kopplingsförlopp. Resultatet: Pressen kör kontinuerligt och stabilt utan oplanerade avbrott. Överlast reduceras, driften kör friktionsfritt. Det innebär mindre slitage, mindre underhåll och att maskinen får en längre livslängd – för högre effektivitet och tillförlitlighet i produktionen.

## Miljövänligare: ny förpackning för spaltade band.

Tidigare vecklades våra spaltade band om, som behövde slängas efter bearbetningen. Det innebar inte bara skräp, utan även extraarbete. Idag använder återanvändbara plastlock. De skyddar de spaltade banden lika tillförlitligt som folien, samlas in efter användningen och returneras till leverantören. Därmed reducerar vi plastavfallet avsevärt och optimerar samtidigt vår förpackningsprocess. Kvaliteten och säkerheten är naturligtvis oförändrad. Ett smart steg i riktning mot en mer resursskönande produktion!



Med hållbart agerande kommer nya chanser – även, eller framför allt, inom produktionen. Den som väljer rätt ansatser genererar potentialer för framtiden.



Thomas Klawitter, produktionschef



## Framsteg som sätter standarder.

Innovationer har alltid varit det som drivit på oss. För vi vet att uppdaterade produkter inte bara sparar resurser, utan även ökar effektiviteten och komforten. Därför omfattar byggnationer idag mer än bara de gamla standarderna: Det gäller att optimera processer, vidareutveckla teknologier och skapa hållbara värden. Med våra produkter och system tillhandahåller vi framtidssäkrade lösningar för funktionella bostads- och arbetsmiljöer med lång livslängd.



## Schlüter-SCHIENE: 50 års excellens.

Varje dag uppstår idéer av alla slag, men bara några få blir till branschstandard. En av dessa är: Schlüter- SCHIENE. Sedan den utvecklades 1975 har den utvecklats kontinuerligt och är därmed lika innovativ som den första dagen. Ett exempel? Fogsteget, som introducerades 2001, möjliggör exakta fogbilder och en exakt utplacering – ett riktigt mervärde för plattläggaren!

Dessutom: Under företagets historia har vi alltid vidareutvecklat vårt sortiment med smarta lösningar som inspirerar medarbetare och slutkunder. Oavsett om det gäller Schlüter-LIPROTEC för stämningfulla ljusaccenter, individuellt utformade tvättbord, praktiska Schlüter-SHELF-förvaringar eller eleganta dränerings-system – vi återuppfinner kontinuerligt produkter och system för arkitektur och hantverk.



## Effektivitet möter komfort: intelligenta värmesystem.

Vi sätter även standarden på temat "Kostnads- och energieffektivitet". Därmed står ytvärmesystemen Schlüter-BEKOTEC-THERM och Schlüter-DITRA-HEAT-E för en hållbar värmeteknik. En studie som utförts av det renommierade tyska institutet för teknisk byggnadsutrustning (ITG) Dresden bekräftar: BEKOTEC-THERM innebär en energibesparing på upp till 9,5 % med en värmepump jämfört med vanliga golvvärmeanläggningar. Även den elektriska ytvärmen DITRA-HEAT-E är dimensionerad för en hög energieffektivitet och kan drivas miljövänligt med grön el eller egen el från en solcellsanläggning.

I kombination med kakel och naturstensplattors utmärkta värmelednings- och lagringsprestanda gör den tunna konstruktionen på BEKOTEC-THERM att värme överförs snabbt och jämnt till ytan. Golvvärmen kan drivas med låga matningstemperaturer på ca 30 °C, vilket sparar energi och pengar. BEKOTEC-THERM och DITRA-HEAT-E förenar smart och effektivt fördelarna med modern uppvärmning, oavsett om det gäller nybyggnation eller vid renovering och upprustning.





## Beprövad kvalitet. Med brev och sigill.

Miljömedvetenheten blir allt viktigare vid byggnation. Här har etablerade certifieringssystem en avgörande roll, t.ex. tyska Sällskapet För Hållbart Byggnade (DGNB), tyska Kvalitetssigillet Hållbar Byggnad (QNG) samt tyska värderingssystemet Hållbart Byggnade (BNB). Vid byggprojekt hjälper de till så att planeringen utförs miljövänligt, och även att projekten genomförs effektivt. Samtidigt ger de byggherrar, arkitekter och användare en tydlig orientering och bygger förtroende genom transparens.

Schlüter-Systems produktsortiment är perfekt avstämt till dessa krav: Många av våra lösningar uppfyller de höga standarderna för dessa certifikat och kan laddas ned via DGNB-navigatören samt SHI-databanken tillhörande Sentinel Holding Institut. Så gör vi hållbart byggande enklare, men också mer mätbart, transparent, och därmed jämförbart.



## Innovation möter design. Flerfaldiga utmärkelser.

Schlüter-Systems tävlar regelbundet med andra företag och branscher. Ett urval av framgångar de senaste åren: Vid "Architects' Darling" 2024 fick företaget utmärkelsen Brand-Award i guld i kategorin "kakel/plattor". Samma år fick trappkantsprofilen Schlüter-TREP-V "Plus X Award" i kategorierna "Innovation", "High Quality", "Manövreringskomfort" och "Funktionalitet" samt "iF Design Award" i kategorin "Produkt" för "Husteknik".

2023 hedrade Rat für Formgebung (rådet för formgivning) MyDesign by Schlüter-Systems med "ICONIC AWARD" och Bundesverband Flächenheizungen und Flächenkühlungen (förbundet för ytvärme och ytkyla) delade ut BVF-Award för årets projekt till energiåtervinningsrenoveringen för Frankfurts mässtorns vestibul med Schlüter-BEKOTEC-THERM.



Ett nyckelbegrepp för hållbar byggnation är transparens. Våra certifikat ger arkitekter, planerare och byggherrar tryggheten att de kan lita på en beprövad och effektiv lösning.



Björn Spiegel, International Technical Network





## Visioner. Pionjärskap. Sätta exempel.

Hållbarhet är ingen trend, klimatskydd är inte bara ett löfte – de är tillika ansvar och skyldigheter. Därför satsar vi på konkreta åtgärder, inte bara ord. Från innovativa teknologier via resurssnåla produktionsprocesser till genomtänkta koncept för mobilitet och återvinning: Vi tar ett helhetsgrepp på klimatskyddet. Därför optimerar vi kontinuerligt våra processer, reducerar utsläpp och utvecklar koncept för att undvika avfall. Sant ansvarstagande visar sig i agerandet.



Klimatskydd är ingen merkostnad, utan en investering i innovation och konkurrenskraft.



Karin Dzicher, Health, Safety, Environment

## Veta var vi står. Agera där det gör skillnad.

Om man vill sänka utsläppen effektivt måste de först kartläggas exakt. Det är därför som vi systematiskt analyserar vårt CO<sub>2</sub>-fotavtryck: Vi identifierar våra största utsläppskällor, utvärderar besparingspotentialer och satsar målinriktat på de mest verkningsfulla justerskruvarna. Från produktionen via energiförbrukningen till logistiken och mobiliteten – vårt fokus ligger på att agera där vi gör den största skillnaden.

Högmodern teknik samt värme- och kylsystem, energieffektiva produktionsprocesser och en strukturerad energistyrning gör att vi kan fortsätta att minimera vårt ekologiska fotavtryck. Dessutom ökar vi medvetenheten om att klimatskydd är ett gemensamt projekt där vi alla kan göra skillnad.



## Minska avfallet. Spara resurser.

Hållbarhet fungerar inte utan en medveten resurshantering. Därför har vi sedan över 40 år använt material med en hög återvinningsandel då vi tillverkar våra profiler i rostfritt stål och aluminium. Även vid profiler av andra material väljer vi materialåtervinning: Uppkommande stansavfall återvinns fullt ut av våra leverantörer och förs tillbaka till produktionskretsloppet igen.

Våra produkter utmärker sig med sin långa livslängd. Efter att livscykeln har nått sitt slut kan de oftast återföras till återvinningen, t.ex. som returmetall.



## Korta vägar. Starka partnerskap.

Tillsammans med våra partners satsar vi på resursskonande leveranskedjor: Med ett nära samarbete säkerställer vi att våra principer efterlevs längs med hela värdekedjan. Många av våra huvudleverantörer har sin hemvist nära oss i Iserlohn. Därmed säkerställer vi kortare transportvägar, mindre utsläpp och effektivare processer. Råvarorna för våra profiler levereras i återanvändbara transportkassetter, halvfabrikat i returförpackningar eller på returpallar.





## Energi möter effektivitet.

Hur sparar vi resurser? Hur sänker vi energibehovet? Hur åstadkommer vi en så CO<sub>2</sub>-neutral el- och värmeförsörjning som möjligt? Det är frågor som dessa som driver på oss för att minska Schlüter-Systems ekologiska fotavtryck och för att öka energieffektiviteten.

Vårt svar? En tydlig färdplan där vi fastställer, undviker, reducerar och kompenserar. För energiomställningen räknas varje watt.





## Alstra elström. Tjäna på värme.

I slutet av 2018 kopplades vår fjärrvärmeanläggning upp mot elnätet. Den arbetar med kraft-värme-kopplingsprincipen och den alstrar el och värme parallellt med en hög total effektivitet. Elen matas till 100 % i företagsnätet och klarar variabel användning, den alstrade nyttiggjorda värmen tempererar rumsluften och bruksvatten för utrymmen där människor vistas. Dessutom utvinns vi processvärme ur tryckluftsalringen för värmeändamål. Det gör att dessa teknologier bidrar avsevärt till att optimera vår totala energiförbrukning – effektivitet till fulländning.

## 100 % grön el. 100 % framtid.

Vårt säte Iserlohn förbrukar årligen ca 5,5 miljoner kilowatttimmar el. Det behovet innebär ett särskilt ansvar. Därför har vi ställt om till grön el på vårt säte Iserlohn Heide. Sedan ca tio år till övervägande delen, och sedan 2024 till 100 %. Vi använder uteslutande geotermi för ytvärmen med keramik-klimatgolvet Schlüter-BEKOTEC-THERM samt för hybridväggsystem i vårt kontor, i logistikcentrumet och i Schlüter-WorkBox. Även ett av våra datacentraler kyls med denna förnybara energikälla – utan elintensiva kompressorer eller miljöfarliga kylmedel.



## Elektromobilitet: Schlüter-Systems goes E.

Vårt engagemang för hållbarhet tar naturligtvis inte slut vid Schlüter-campusets gränser. Vi tänker även längre med vår mobilitet: Vi integrerar allt fler elfordon i vårt fordonbestånd vilket sänker utsläpp och bränslekostnader avsevärt. Inte bara köra rent, men även ladda rent? Därför tillhandahåller vi laddstolpar för besökare och medarbetare vid Schlüter-WorkBox och i företagets egna parkeringshus.



” Utöver de lagstadgade energibesiktningarna arbetar vi regelbundet mer vår totala energieffektivitet. Ett viktigt verktyg är den interna energistyrningen med ett översiktligt visualiseringsprogram, som gör att vi kan kontrollera energiflöden.



Björn Wellbrink, chef på Facility Management

## Mer ljus. Lägre förbrukning.

Små åtgärder – stor skillnad! Vi sänker energiförbrukningen och CO<sub>2</sub>-utsläppen i våra produktionsutrymmen genom att ställa om till modern LED-teknik. Även livslängden på LED-lampor är mycket längre än på vanliga lampor – vilket innebär mindre arbete för byte och underhåll. En ytterligare fördel som inte ska underskattas: Våra medarbetare vinner på det. LED-spotlights innebär en riktad belysning och ger ett optimerat Lux-tal som innebär en angenäm och funktionell arbetsmiljö.



## Framtidsinitiator. Möjliggörare. Möjlighetsgivare.

Visa ryggrad då det gäller socialt ansvar: Det är omistligt för Schlüter-Systems som familjeföretag – och ett ansvar som vi tar på allvar. Även och framför allt gentemot våra medarbetare vårt "Team Orange". Vi odlar en kultur som är tänkt för generationer. Uppskattningen och ett gemensamt umgänge knyter ihop, och präglas av att ge och ta, att ställa krav och att främja. Det här är något som vi vidareutvecklar kontinuerligt.





## Komma väl fram. Flygande start.

Den som arbetar hos oss kan göra skillnad – redan från första dagen. För att det ska gå friktionsfritt ser vi till att rekrytera nya kollegor strukturerat och personligt. Vår rekryteringsprocess omfattar en detaljerad individuell inarbetsplan och stöd av personliga kontaktpartners. Att bygga upp ett företagsspecifikt fackkunnande vad gäller produkter, processer och strukturer är bara en facett här. Det är lika viktigt att nya medarbetare i Schlüter-familjen blir förtrogna med arbetsmiljön, bygger sina första nätverk, lär känna vilka avdelningar och kontaktpartners som är relevanta för positionen – och att få uppleva vad som utmärker oss som företag. Framför allt: laganda, passion, respekt och uppskattning.

## En start. Många möjligheter.

Hos Schlüter-Systems är unga människor i goda händer för starten in i arbetslivet. Som regionalt förankrat familjeföretag tar vi ansvar för våra talanger och gör allt för att de ska få en så bra yrkesstart som möjligt, både på de affärsmässiga och tekniska områdena. Studenter med internutbildning och studenter som kombinerar teori och praktik ingår i arbetslag från dag ett, de lär känna hela företaget och arbetar direkt i vardagshandeln och projekt.

Idag utbildar vi 15 yrken – och får regelbundet högsta betyg av våra lärlingar för utbildningens utmärkta kvalitet: 2025 fick vi för elfte gången i rad kvalitetsstämpeln "Utmärkt utbildningsverksamhet".



” ” Stillastående? Inte med oss. Dag efter dag arbetar vi kontinuerligt med att bli bättre tillsammans.

Sandra Fontein, HR-chef



## Förbli uppdaterad. Hela livet.

Om man vill fortsätta vara med imorgon får idag inte vara från igår. Därför vidareutvecklas Schlüter-Systems hela tiden – naturligtvis även internt: Learning-styrningssystemet "Schlüter-U" tillhandahåller omfattande kvalificeringsmöjligheter för våra medarbetare: nätbaserat lärande inklusive produktspecifika nyheter och uppdateringar, fysiska och online-utbildningar säkrar höga kunskapsnivåer och gör att de regelbundet bygger på sina fackmässiga, metodiska och även ledarskapskompetenser. Fortbildningskatalogen kompletteras med utbildningar i mjuka färdigheter och språk.

Även existerande expertkunskaper, särskilda kompetenser och mångårig yrkeserfarenhet är värdefulla källor för intern kunskapsöverföring. Därför är kollegialt lärande och utbildning i arbetet viktiga strategier för Schlüter-Systems för företagets fortbildning.

**SCHLÜTER** 

## Öppet. Sant. Tillsammans.

Varje person räknas – oberoende av bakgrund, kön, ålder, särskilda behov eller världsåskådning. Denna självbild förtydligar även det 30-åriga samarbetet mellan Schlüter-Systems och Iserlohner Werkstätten GmbH (ISWE), ett företag som hör till diakonin Mark-Ruhr. Idag har den externa gruppen vuxit till två arbetslag med sammanlagt 30 personer. Direkt på Schlüter-campus monterar och förpackar de ca 400 produkter – från mönsterkedjor till kompletta golvavloppssystem.



” För oss det viktigt att inkludera människor med särskilda behov. Våra ISWE-kollegor är fullvärdiga medlemmar i Schlüter-familjen och är helt integrerade i vår vardag.

Frank Stöhr, fabrikschef





## Mänskligt. Familjärt. Värdebaserat.

Vi älskar utmaningar och vill utveckla våra produkter, tjänster och produkter. Utöver idériakedom och aktivitetslust är det en sak som är avgörande för att vi ska lyckas med det: att hälsan är intakt. Därför är det särskilt viktigt för oss på Schlüter-Systems att hjälpa alla medarbetare att vara i jämvikt. För oss gäller: Endast en nöjd och frisk personal kan driva på visioner tillsammans, samarbeta framgångsrikt och uppnå optimala resultat.

Därför upprättar vi en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig som en del av ett arbetslag och det finns plats för en egen familj.



## Modern kontorsmiljö.

Moderna och ljust inredda arbetsplatser med bord som kan justeras i höjd och ergonomiska kontorsstolar, öppna luftkonditionerade rum och många olika projekt- och kommunikationsutrymmen innebär en behaglig atmosfär. Komma bort från datorskärmen i kontorsvardagen, prata med kollegor om projekt, eller prata om helgen: Coffee Points bjuder in till kreativa och personliga samtal. Dessutom är den stora takterrassen en bra plats för välförtjänta pauser.



## Säkert är säkert.

Vår utgångspunkt: Varje olycka och varje arbetsrelaterad skada kan förebyggas! Därför gör vi allt för att minimera riskerna för anställda, partners och kunder – och för att kontinuerligt förbättra vår höga nivå vad gäller arbets- och hälsoskyddet. Grunden för vår moderna säkerhetskultur är ett expertarbetslag för arbetssäkerhet samt hälso- brand- och miljöskydd.

Inom produktion och logistik satsar vi på genomtänkta åtgärder som antirötthetsmattor för ergonomi och komfort vid stående arbete, otoplastik för optimalt bullerskydd, pneumatiska vakuumlifftar och exoskelett för att reducera kroppsliga belastningar samt individuella fotmätningar för att skyddsskorna ska sitta perfekt.



Exoskelett i användning



## Förebyggande och återanpassning.

Det arbetsmedicinska erbjudandet är brett och omfattar väsentligen följande punkter: förebyggande åtgärder och undersökningar för t.ex. hörsel- och syntester, samtal med psykolog samt företagets återanpassningsledning efter sjukdom, olycka eller rehabilitering. På hösten kan medarbetarna enkelt bli vaccinerade mot influensan. Företagsläkaren är den bästa kontakten om det behövs teminalglasögon som underlättar datorarbetet.

## Mer tid för familj och hobbies.

Som familjeföretag värdesätter vi att våra medarbetare kan kombinera yrkesliv och familj, arbete och fritid. Hemkontorsalternativ och flexibla arbetstidsmodeller möjliggör en avstämd balans mellan arbete och privatliv i avdelningar som är avsedda för det. Och som social försäkringsbonus finns det möjligheter till företagsrelaterad äldreomsorg.



Det vi sammanför under begreppet hållbarhet var alltid ett centralt värde i Schlüters DNA, som alltid måste vidareutvecklas.


Kevin Schuba, chef Health, Safety, Environment



### Alltid vara i rörelse.

Det finns något för alla, företagets gym eller inhouse-kurser för rygghälsa, kraftträning, stresshantering och yoga. Även företags- och välgörenhetslopp och kanotlopp är välkomna erbjudanden för sportkul och laganda. Sist men inte minst: sedan 2019 har alla medarbetare möjligheten att leasa en cykel eller elcykel. För det första är det bra för den personliga hälsan och för det andra är det ett bidrag till en klimatvänlig mobilitet.



**Schlüter-Systems KG**  Schmölestraße 7 | D-58640 Iserlohn  
 +49 2371 971-0  +49 2371 971-1112  [export@schlueter.de](mailto:export@schlueter.de)  [schlueter-systems.com](http://schlueter-systems.com)