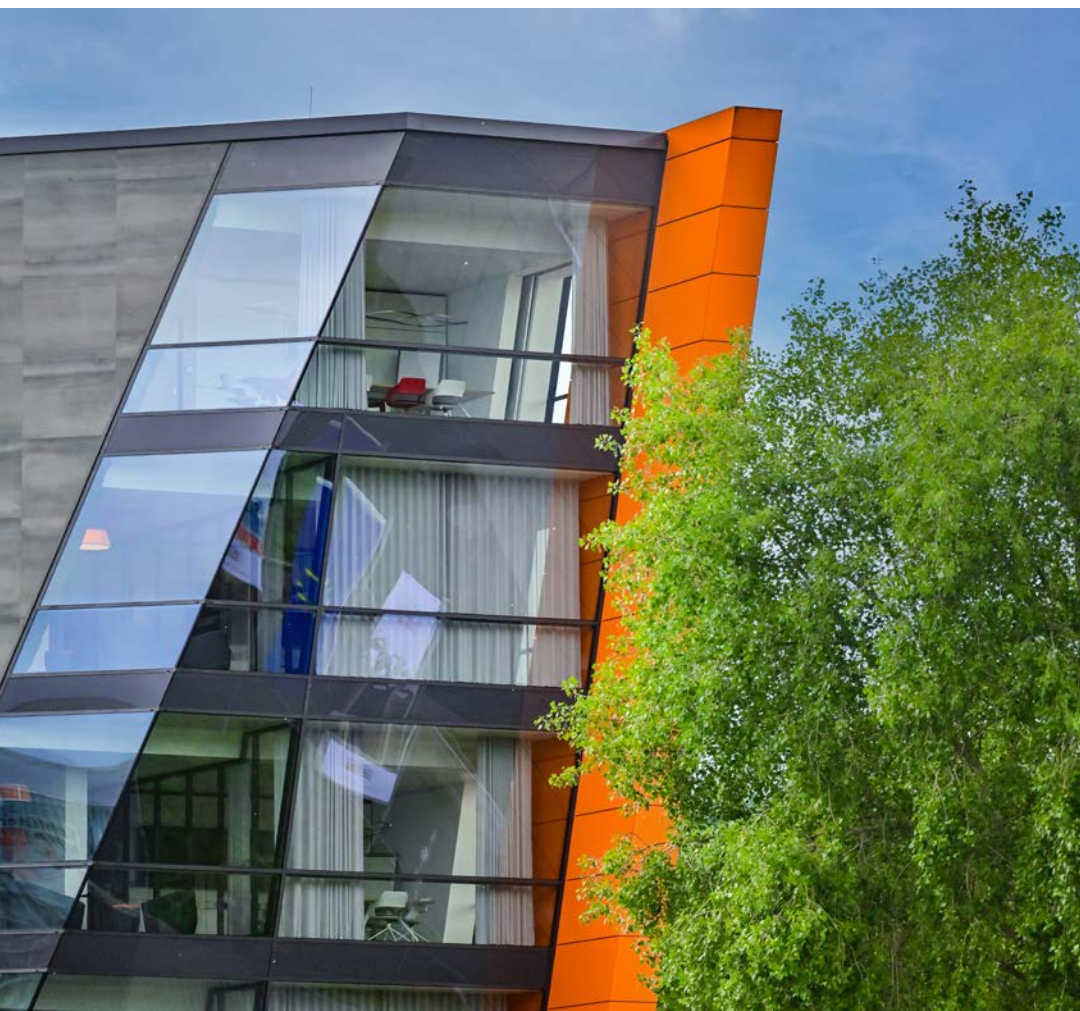




Bæredygtig af overbevisning.

Schlüter®-Systems KG



Hvorledes Schlüter-Systems KG går fremtiden i møde på en ansvarsbevidst måde – det handler denne brochure om. Den giver nogle interessante indblik og konkrete perspektiver. Vores engagement skal dog her ikke ses som et resultat, vi mener at have opnået en gang for alle; tværtimod er der tale om en dynamisk proces præget af løbende forbedringer – med nye ideer og klare målsætninger.

Det gælder ikke kun vores produkter: Også når vi udvikler nye løsninger har vi øje for miljøet. Derfor har vi bygget vores kursuscenter, Schlüter-WorkBox (afbildet på forsiden), efter de strenge retningslinjer udstedt af Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) og er blevet tildelt det højeste certificeringsniveau „Platin“. Vores nye kontorbygning i Iserlohn (afbildet t.v.) har modtaget DGNB-certificeringen på guldniveau.

Schlüter-WorkBox



Schlüter-Bürogebäude KA



INDLEDNING	4
Bæredygtighed: det handler ikke bare om at være grøn.	
<hr/>	
INTERVIEW	6
Idealer, impulser, strategier.	
<hr/>	
STRATEGISK ORIENTERING	8
Fra vision til virkning. Ansvar med system.	
<hr/>	
BÆREDYGTIGT FORBRUG OG BÆREDYGTIG PRODUKTION	10
Miljøbevidste processer. På alle niveauer.	
<hr/>	
INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR	14
Fremskridt, der sætter standarder.	
<hr/>	
FORANSTALTNINGER TIL KLIMABESKYTTELSE	18
Vi tænker forud. Vi går foran. Vi gennemfører det.	
<hr/>	
REN ENERGI, DER ER TIL AT BETALE	20
Energi møder effektivitet.	
<hr/>	
UDDANNELSE MED KVALITET	24
En god start på fremtiden. Giver muligheder. Skaber chancer.	
<hr/>	
SUNDHED OG VELVÆRE	28
Menneskeligt. Familiezert. Værdibaseret.	



Bæredygtighed: det handler ikke bare om at være grøn.

Når vi tænker på bæredygtighed, er den første farve, som de fleste kommer til at tænke på, grøn. Det er en farve, der i alle dens afskygninger symboliserer natur, vækst og miljøbevidsthed. Men bæredygtighed er mere kompleks og mere omfattende: Det er en farverig mosaik, der omfatter forskellige aspekter af livet: alt lige fra økonomisk effektivitet og proaktiv adfærd til teknologisk innovation og transformation samt sundhed og velvære.



Miljømæssig ansvarlighed: i samklang med naturen.

Naturlig betyder bæredygtighed, at udnytte råstoffer med omtanke, udvikle miljøvenlige løsninger og minimere det økologiske fodaftryk. Vedvarende energiformer, ressourceskånsomme processer og en recirkulerende markedsøkonomi er her centrale elementer. Set fra virksomhedens side indebærer denne tilgang en afbalancering mellem økonomisk succes og miljøbevidsthed – i en løbende proces af tilpasninger og forbedringer.

Økonomisk effektivitet: en gevinst for alle.

Bæredygtige foranstaltninger er uden tvivl en omkostningsfaktor – men frem for alt er de en succesfaktor. Virksomheder, der agerer økologisk og økonomisk klogt, sikrer sig på lang sigt konkurrencefordele. De fremskynder nyskabelser, investerer i fremtidsorienterede teknologier og øger deres indtjeningsevne. Det betaler sig i dobbelt forstand: for miljøet og for forretningen. Og ikke at forglemme: Den, der driver forretning på en ansvarsfuld måde, vinder ikke kun økonomisk, men også kunders og partners tillid.

Socialt ansvar: forandringer i fællesskab.

Social bæredygtighed er det menneskelige aspekt. Her står fairness, lige muligheder og respekt i fokus. Det handler ikke bare om rimelige arbejdsbetingelser og sikkerhed på arbejdspladsen, men også om at fremme medarbejdernes velbefindende og skabe rum for personlig videreudvikling. Men det sociale ansvar går et skridt videre: Engagement for fællesskaber, støtte af sociale projekter samt realisering af ligestilling og inklusion hører også med som en del af det.

VIDSTE DU GODT, AT ...

bæredygtighed ikke er et nyt koncept? Begrebet blev lanceret helt tilbage i 1713 af Hans Carl von Carlowitz. Han konstaterede, at skovbrug skulle gribes bæredygtigt an – altså ved at tænke langsigtet: I stedet for bare at fælde træerne skulle man også udsætte nye planter. I 1990'erne opstod så den såkaldte bæredygtighedspyramide, der anskueliggør tre former for bæredygtighed, der alle tages højde for samtidigt: Den økonomiske, den sociale og den miljømæssige.

Idealer, impulser, strategier. For en bedre dag i morgen.

Schlüter-Systems har i årtier handlet bæredygtigt, uden førhen at have gjort det til et tema. En skånsom omgang med ressourcer og et samarbejde med partnere og medarbejdere præget af respekt forstås og udleveres som en selvfølgelig del af Schlüters DNA.

Marc og Udo Schlüter, som leder den familieejede virksomhed i anden generation, taler om idealer og mål, milepæle og strategier.



HVILKEN BETYDNING HAR BÆREDYGTIGHED FOR SCHLÜTER-SYSTEMS?

Marc Schlüter: Bæredygtighed er for os en selvfølge. Lige siden grundlæggelsen af vores virksomhed har vi forfulgt det som et mål, blot fandtes begrebet dengang ikke i den form, vi kender det i dag.

Udo Schlüter: Vores far udlevede selv en filosofi om at skabe langsigtede værdier, at agere bevidst og belaste naturen så lidt som muligt – simpelthen fordi det giver mening. Når alt kommer til alt, handler det om at bringe værdier og vækst i samklang. Denne samklang skal man fylde med liv, tage alvorligt og hele tiden have med i sine tanker. Ligesom vores far er vi overbevist om, at bæredygtighed og erhvervmæssig succes kan gå hånd i hånd.



HVORDAN FORANKRES BÆREDYGTIGHED SOM EN LANGFRISTET STRATEGI?

Udo Schlüter: Bæredygtighed er en elementær del af vores virksomheds orientering, og det over hele linjen, dvs. økonomisk, økologisk og socialt. På den baggrund er der tale om et temakompleks, der for os går langt ud over CO2-reduktion og klimabeskyttelse. Vi vil sætte standarder inden for miljømæssig bæredygtighed, social ansvarlighed og god virksomhedsledelse – og forbinder det med økonomisk effektivitet gennem innovative løsninger.

HVORDAN FORENER I PÅBUD UDEFRA MED EGNE PRINCIPPER I JERES ENGAGEMENT FOR BÆREDYGTIGHED?

Marc Schlüter: Regulativer som f.eks. EU Green Deal, due diligence i forbindelse med forsyningskæder eller Corporate Sustainability Reporting Directive påvirker naturligvis vores egen handlefrihed i virksomheden. Men også derudover gør vi vores engagement målbart og transparent – ikke fordi vi skal, men af overbevisning.

HVORDAN INDDRAGES MEDARBEJDERE, KUNDER OG LEVERANDØRER?

Udo Schlüter: I sin grundbetydning står bæredygtighed jo for levedygtighed på lang sigt og fremsynethed. Som jeg ser det, er det også det, der karakteriserer familieejede virksomheder: den, der er lokalt rodfæstet, føler et lokalt ansvar. Vi ligger derfor stor vægt på ressourceskånsomme materialer og processer og anser vores medarbejdere, kunder og leverandører for også at være vores partnere.

Marc Schlüter: Bæredygtighed kan kun lykkes, hvis alle trækker på samme hammel. For os er det vigtigt, at vores medarbejdere ikke bare forstår de målsætninger og strategier, der er forbundet hermed, men også tager aktiv del i at forme dem. Samtidig sørger vores erfaringsudveksling med andre virksomheder for, at vi får værdifulde impulser udefra.



ET TILBAGEBLIK: HVAD HAR I OPNÅET, SOM GØR DIG SÆRLIGT STOLT?

Udo Schlüter: En milepæl var vores deltagelse i det tyske projekt „ÖKOPROFIT“, som gennem længere tid har været etableret i Märkischer Kreis, Nordrhein-Westfalen. Projektets mål er at styrke virksomheder på lang sigt, økologisk og økonomisk. Dette var blandt andre ting for Schlüter-Systems den udløsende faktor for den omstilling til grøn strøm, vi gennemførte for ca. 15 år siden.

Marc Schlüter: Særligt stolte er vi naturligvis over vores kursuscenter, Schlüter-WorkBox, som er certificeret på det højeste niveau „Platin“ i bæredygtighedskonceptet udviklet af Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB). Dette koncept vurderer projekter ud fra en helhedsorienteret tilgang, fra planlægning til den senere anvendelse. Med WorkBox har vi opført et identifikationsskabende vartegn i Schlüter-typisk arkitektur, som samtidig understreger vores varige relation til virksomhedens hjemsted i Iserlohn.

ET BLIK IND I FREMTIDEN: HVAD ØNSKER I JER AF DEN?

Udo Schlüter: Som familieejet virksomhed tænker vi i generationer. Mit største ønske er, at Schlüter-Systems fortsat vil være en succes også i tredje og fjerde generation.

Marc Schlüter: Samtidig vil vi vedblive med at være en virksomhed, der påtager sig et ansvar for sine medarbejdere, partnere og samfundet. Bæredygtighed betyder nemlig for os især en ting: en fremtid med livskvalitet for kommende generationer.



Fra vision til virkning. Ansvar med system.

Klimaforandringer, begrænsede ressourcer og social ulighed udgør i dag en stor udfordring, som kræver nytænkning. I lang tid har spørgsmålet ikke længere været, om vi skal gøre noget – men hvad vi skal gøre. Politik, samfund og erhvervsliv bærer her på et fælles ansvar. Det har FN's Sustainable Development Goals (SDG'er) siden 2016 udstukket de globale rammer for og defineret 17 konkrete mål. De fremhæver dog især en ting: Virksomheder spiller en central rolle, når det gælder om at sikre en fremtid med god livskvalitet.



© SDG Action Campaign



Seks fokusområder, en mission: At handle i stedet for at snakke.

Hos Schlüter-Systems forstår vi det at drive forretning på en bæredygtig måde som en helhedsorienteret strategisk opgave. Vores mål: At træffe og fylde beslutninger med liv, som fører til en reel forandring. Derfor har vi bevidst fokus rettet mod seks SDG-fokusområder, som er af afgørende betydning for os som virksomhed og for vores partnere, kunder og medarbejdere:

- > Bæredygtig konsum og produktion
- > Industri, innovation og infrastruktur
- > Klimabeskyttende foranstaltninger
- > Ren energi, der er til at betale
- > Uddannelse med kvalitet
- > Sundhed og velvære

Med dette engagement skaber vi en solid basis for en ansvarsbevidst vækst og økonomisk succes:

- > **I vores forretningsmæssige** aktiviteter bringer vi økonomisk vækst i samklang med miljø- og klimabeskyttelse.
- > **Med tanke på miljøet** satser vi på resourceskånende processer og reducerer vores økologiske fodaftryk.
- > **Som arbejdsgiver** skaber vi et miljø, som sætter vores medarbejders behov i centrum.
- > **Samfundsmæssigt** tager vi ansvar og engagerer os aktivt.



Miljøbevidste processer. På alle niveauer.

Schlüter-Systems tager ansvar – hele tiden og konsekvent. Med målrettede tiltag langs hele værditilvækstkæden sikrer vi en optimal kvalitet og en lang levetid for vores produkter og systemer. Samtidig optimerer vi løbende vores processer og integrerer løsninger med henblik på at skåne miljøet og jordens ressourcer – det drejer sig f.eks. om følgende.



Kromfri belægning: for mere beskyttelse og mindre belastning.

Ved den farvede belægning af profiler finder en topmoderne coatingteknik anvendelse, der er fri for krom og skadelige opløsningsmidler for at holde miljøbelastningen så lavt som muligt. Allerede i 2017 ændrede vi på de kemikalier, vi bruger til forbehandling inden for korrosionsbeskyttelse i overensstemmelse med REACH-forordningen (europæisk kemikalieforskrift vedrørende registrering, evaluering, godkendelse og begrænsning af kemikalier): I stedet for krom bruger vi i dag et titanpolymerkompleks. Et andet fremskridt er regenereringen og gen-anvendelsen af overskydende pulver. Det reducerer ikke kun materialeforbruget, men minimerer også miljøbelastningen.

Vandrensning tænkt på en ny måde. Med smart teknologi.

Et innovativt filtersystem sørger for en særlig resourceskånsom håndtering af vand: For at sikre den høje kvalitet af vores procesbade i forbehandlingen sker der en regelmæssig opfriskning. Det foregår ved en kontrolleret kassation af badet, der pumpes i en opbevaringsbeholder, hvor det lagres midlertidigt.

Med et specielt udviklet fordamperanlæg renses det kasserede bad effektivt: I dampkammeret fordamper væsken ved hjælp af høj varme, kondensatet opfanges og føres tilbage. Det tiloversblevne koncentrat bortskaffes fagligt korrekt af en ekstern partner. Denne proces optimerer ikke bare hele processen, men reducerer også vandforbruget og skåner værdifulde ressourcer.





Intelligent sløjfestyling: perfekt afstemt.

Den intelligente sløjfestyling optimerer samspillet mellem profileringsanlæg og presse med hensyn til den styrende værdis funktion. Den griber målrettet ind og aktiverer kun koblingen, hvis det virkelig er nødvendigt. Herved undgås unødige koblingsprocesser. Resultatet: Pressen kører kontinuerligt og stabilt uden uplanlagte afbrydelser. Overbelastninger reduceres, driften afvikles gnidningsløst. Det betyder mindre slid, mindre vedligeholdelse og en længere levetid for maskinen – og gør produktionen mere effektiv og pålidelig.

Mere miljøvenlig: ny emballage til tætningsbånd

Tidligere blev vores tætningsbånd omviklet med folie, som skulle kasseres efter bearbejdningen. Det medførte ikke kun affald, men også mere arbejde. I dag benytter vi os af genanvendelige plastdæksler. De beskytter tætningsbåndene lige så godt som folie, samles efter brugen og sendes retur til leverandøren. På den måde reducerer vi mængden af plastaffald betydeligt, samtidig med at vi optimerer vores emballeringsproces. Kvaliteten og sikkerheden forbliver naturligvis uændret. Et smart skridt henimod en mere ressourceskånsom produktion!



En bæredygtig handle-
måde åbner nye mulig-
heder – også eller måske
især i produktionen. Den,
der vælger de rigtige tiltag,
genererer potentiale til fremtiden.



Thomas Klawitter, produktionschef





Fremskridt, der sætter standarder.

Innovation har altid været vores drivkraft. Vi ved nemlig godt, at tidssvarende produkter ikke bare sparer ressourcer, men også øger effektiviteten og komforten. Derfor overgår byggeprojekter i dag de klassiske standarder: det handler om at optimere processer, videreudvikle teknologier og skabe bæredygtige værdier. Med vores produkter og systemer tilbyder vi fremsynede løsninger til funktionelle bolig- og arbejdsmiljøer, der holder længe.



Schlüter-SCHIENE: 50 års tro tjeneste.

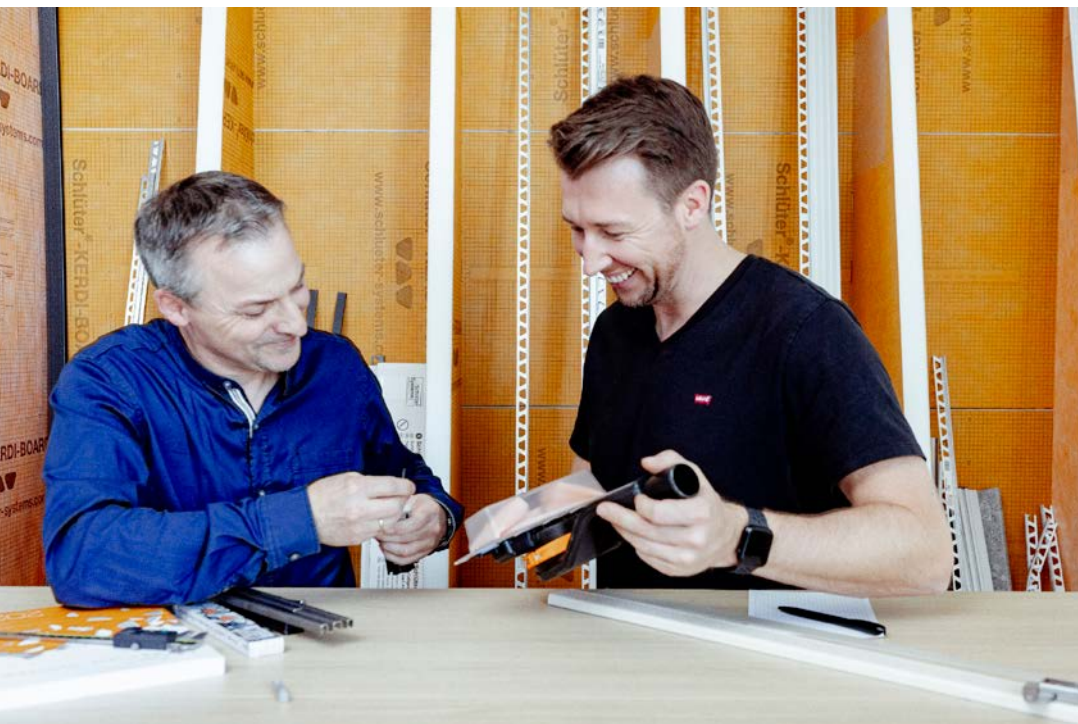
Hver eneste dag opstår et utal af nye ideer, men kun få af dem går hen og bliver branchestandard. En af dem er: Schlüter-SCHIENE. Siden dens lancering i 1975 har den gennemgået en løbende udvikling og er i dag lige så innovativ, som da den kom på markedet første gang. Et eksempel? Fugepinden, som vi lancerede i 2001, muliggør eksakte fugemønstre og en mere præcis udlægning – en regulær merværdi for fliselæggere! Men ikke bare det: I løbet af virksomhedens historie har vi løbende udvidet vores sortiment med smarte løsninger, som begejstrer såvel håndværkere som slutbrugere. Det være sig Schlüter-LIPROTEC med sit stemningsfulde lys, håndvaskesæt, der kan udformes individuelt, praktiske Schlüter-SHELF-hylder eller elegante afvandingsystemer – vi tænker hele tiden i nye løsninger for produkter og systemer til arkitektur og håndværk.



Effektivitet møder komfort: intelligente varmesystemer.

Også når det gælder omkostnings- og energieffektivitet sætter vistandarder. Således står overfladevarmesystemerne Schlüter-BEKOTEC-THERM og Schlüter-DITRA-HEAT-E for en bæredygtig varmeteknologi. Et studie gennemført af det renommerede Institut für Technische Gebäudeausrüstung (ITG) Dresden bekræfter: Med en varmepumpe sparer BEKOTEC-THERM op til 9,5 % energi sammenlignet med traditionelle gulvvarmesystemer. Også den elektriske overfladevarme DITRA-HEAT-E er udviklet med en høj energieffektivitet for øje og kan anvendes miljøskånsomt med grøn strøm eller med egenproduceret strøm fra et fotovoltaikanlæg. I kombination med den fortræffelige varmeledningsog lagringsevne, der kendetegner keramiske fliser eller klinker af natursten, sørger BEKOTEC-THERM's tynde konstruktion for, at varme hurtigt og jævnt fordelt kommer op til overfladen. Gulvvarmen kan anvendes med lave fremløbstemperaturer på ca. 30 °C, hvilket sparer energi og rede penge. BEKOTEC-THERM og DITRA-HEAT-E forener smart og effektivt fordelene ved moderne opvarmning – hvad enten det drejer sig om nybyggeri eller renovering oggsanering.





Gennemprøvet kvalitet. Med lak og segl.

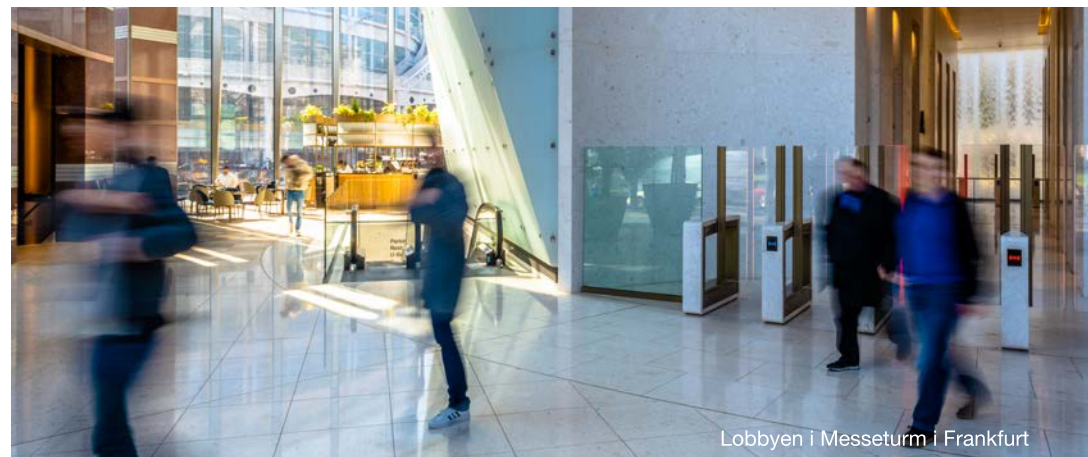
Miljøbevidst byggeri bliver stadig mere udbredt. I den forbindelse spiller etablerede tyske certificeringssystemer som f.eks. Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB), Qualitätssiegel Nachhaltiges Gebäude (QNG) samt evalueringssystemet Nachhaltiges Bauen (BNB) en afgørende rolle: Ud over at understøtte en miljøvenlig planlægning af byggeprojekter hjælper de også med til at realisere dem på en effektiv måde. Samtidig udstikker de klare retningslinjer for bygherrer, arkitekter og slutbrugere og skaber tillid gennem transparens. Schlüter-Systems' produktsortiment er på bedste vis tilpasset disse krav: Mange af vores løsninger opfylder de høje standarder, der følger af disse certifikater, og kan hentes via DGNB-navigatoren og på Sentinel Holding Institut's SHIdatabase. På den måde gør vi ikke kun bæredygtigt byggeri mere enkelt, men også målbart, transparent og dermed sammenligneligt.



Innovation møder design. Prisbelønnet flere gange.

Schlüter-Systems tager regelmæssigt konkurrencen op med andre virksomheder og brancher. Her et uddrag af aktuelle udmærkelser: Ved „Architects' Darling“ blev virksomheden i 2024 tildelt Brand-Award "Guld" i kategorien „Fliser/Klinker“. Samme år blev trappekantprofilen Schlüter-TREP-V præmieret med „Plus X Award“ i kategorierne „Innovation“, „High Quality“, „Betjeningskomfort“ og „Funktionalitet“ samt „iF Design Award“ i disciplinen „Produkt“ til „Teknologi i hjemmet“.

I 2023 tildelte designrådet "Rat für Formgebung" MyDesign by Schlüter-Systems med „ICONIC AWARD“, ligesom den tyske sammenslutning "Flächenheizungen und Flächenkühlungen" lod prisen BVF-Award for årets projekt gå til den energetiske sanering af lobbyen i Messeturm i Frankfurt med Schlüter-BEKOTEC-THERM.



Lobbyen i Messeturm i Frankfurt



Et nøglebegreb inden for bæredygtigt byggeri er transparens. Vores certifikater giver arkitekter, planlæggere og bygherrer sikkerhed for, at de kan forlade sig på en gennemprøvet og effektiv løsning.

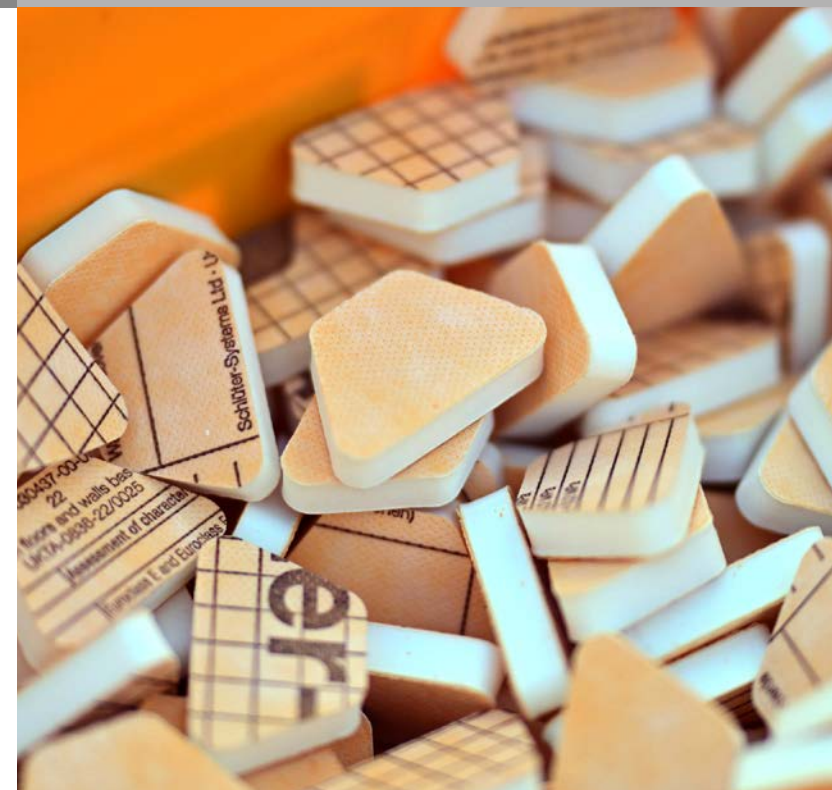
Björn Spiegel, International Technical Network





Vi tænker forud. Vi går foran. Vi gennemfører det.

Bæredygtighed er ikke en trend, klimabeskyttelse ikke bare et løfte om bedre tider – det handler om at agere ansvarfuldt og leve op til nogle forpligtelser. Derfor tilstræber vi konkrete tiltag og ikke bare fine ord. Lige fra innovative teknologier over ressourcensomme produktionsprocesser til gennemtænkte koncepter for mobilitet og genbrug: Vi har en helhedsorienteret tilgang til klimabeskyttelse. Således optimerer vi løbende vores processer, reducerer udledninger og udvikler koncepter til at undgå affald. For en reel ansvarlighed udfolder sig i handling.



Klimabeskyttelse tæller – se er ikke en meromkostning, men en investering i innovation og konkurrenceevne.

Karin Dzicher, Health, Safety, Environment



Vi ved, hvor vi står. Vi handler, hvor det nytter.

Vil man reducere udledningerne mærkbart, skal man registrere dem nøje først. Det er netop grunden til, at vi analyserer vores CO2-fodaftryk systematisk: Vi identificerer vores største udledningskilder, evaluerer besparelspotentiale og drejer målet på de håndtag, hvor virkningen er størst. Lige fra produktion over energiforbrug til logistik og mobilitet – vores fokus er rettet mod at handle netop der, hvor det gør den største forskel. De sidste nye teknologier samt varme- og kølesystemer, energiefektive produktionsprocesser og en struktureret energistyring hjælper os til at minimere vores økologiske fodaftryk endnu mere. Vi skaber desuden en bevidsthed om, at en effektiv klimabeskyttelse er et fælles projekt, hvor det kommer an på den enkelte.



Reducering af affald. Skånsom omgang med ressourcer.

Bæredygtighed fungerer ikke uden en bevidst ressourcehåndtering. Vi har derfor i mere end 40 år gjort brug af materiale med en høj genbrugsandel i vores fremstilling af profiler af rustfrit stål og aluminium. Også ved profiler af andre metaller følger vi princippet om genanvendelse: Stanseaffald genbruges fuldstændigt af vores leverandører for så igen at indgå i produktionskredsløbet.

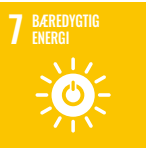
Vores produkter er kendetegnet ved deres lange levetid. Når de har nået enden af deres livscyklus, kan de i de fleste tilfælde indleveres til genbrug, f.eks. som metalkrot.



Korte veje. Stærke partnerskaber.

Sammen med vores partnere går vi ind for ressourceskånsomme leveringskæder: Gennem et tæt samarbejde sikrer vi, at vores principper efterleveres langs hele værditilvækstkæden. Mange af vores hovedleverandører har deres domicil i nærheden af vores hjemsted i Iserlohn. Herved opnår vi kortere transportveje, færre udledninger og mere effektive processer. Råmaterialet til vores profiler leveres i genanvendelige transportkassetter, halvfabrikata i genbrugsemballage eller på genbrugspaller.





Energi møder effektivitet.

Hvordan sparer vi ressourcer? Hvordan nedsætter vi energibehovet? Hvordan forsyner vi os så CO₂- neutralt som muligt med strøm og varme? Spørgsmål som disse ansporer os til at reducere Schlüter-Systems' økologiske fodaftryk og øge energieffektiviteten. Vores svar? En klar køreplan sat sammen af beregning, undgåelse, reduktion og kompensering. For i energiomstillingen tæller hver eneste watt.



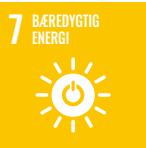


At producere strøm. Og få glæde af varmen.

I slutningen af 2018 blev vores kraft-varme-værk koblet på forsyningsnettet, som arbejder efter princippet om kombineret produktion af varme og elektricitet med en høj samlet effektivitetsgrad: Strømmen tilføres 100 % firmanettet og står til disposition til variabel anvendelse; den opståede nyttevarme tempererer rumluften og brugsvandet i de sociale rum. Derudover genanvender vi procesvarmen fra trykluftproduktionen til opvarmningsformål. På den måde yder disse teknologier deres væsentlige bidrag til en optimering af vores samlede energiforbrug – perfektioneret effektivitet.

100 % grøn strøm. 100 % fremtid.

Vores hjemsted i Iserlohn forbruger rundt regnet 5,5 millioner kilowatttimer strøm på årsbasis. Et behov af det omfang fører et særligt ansvar med sig. Derfor har vi i ca. 10 år overvejende og siden 2024 udelukkende benyttet os af grøn strøm på hjemstedet i Iserlohner Heide. Til overfladevarme med det keramiske klimagulv Schlüter-BEKOTEC-THERM samt til hybrid-loftssystemerne i vores administrationsbygning, i logistikcentret og i Schlüter-WorkBox anvender vi udelukkende geotermisk varme. Det ene af vores computercentre køles også via denne regenerative energikilde – uden strømintensive kompressorer og miljøskadelige kølemidler.



Elektromobilitet: Schlüter-Systems goes E.

Vores engagement inden for bæredygtighed ophører naturligvis ikke, når vi forlader Schlüter-campusen. Også med hensyn til vores mobilitet tænker vi fremad: Stadig flere elkøretøjer integreres i vores vognpark, hvilket reducerer udledningerne og brændstofomkostningerne betydeligt. Ikke bare miljørigtig kørsel, men også miljørigtig opladning? Ved Schlüter-WorkBox og i vores eget parkeringshus har vi opstillet ladestandere til besøgende og medarbejdere.



” Som et supplement til de lovmæssigt foreskrevne energiaudits tager vi regelmæssigt vores samlede energieffektivitet op til overvejelse. Et vigtigt værktøj er den interne energistyring med et overskueligt visualiseringsprogram, som hjælper os med at kontrollere energistrømmene.



Björn Wellbrink, leder Facility Management

Mere lys. Mindre forbrug.

Små tiltag – stor virkning! Med omstillingen til moderne LED-teknologi i vores produktionsområder sænker vi energiforbruget og CO₂-udledningen. LED'er har også en meget længere levetid end traditionelle lyskilder – og kræver færre ressourcer i forbindelse med udskiftning og vedligeholdelse. Man skal heller ikke undervurdere en anden positiv faktor: Vores medarbejdere har umiddelbar fordel heraf. LED-spottene giver en fokuseret belysning og opnår et optimalt lux-tal, som skaber et behageligt og funktionelt arbejdsmiljø.





En god start på fremtiden. Giver muligheder. Skaber chancer

At vise holdning, når det handler om at tage et socialt ansvar: Det er for Schlüter-Systems som familieejet virksomhed en selvfølge på flere forskellige måder – og en forpligtelse, vi tager alvorligt. Også og især over for medarbejderne, vores „Team Orange“. Vi plejer en kultur, der er udformet til flere generationer, som forener gensidig anerkendelse med en venskabelig omgang med hinanden, og som er præget af at give og tage, at fordre og fremme. Og som vi løbende videreudvikler.





At føle sig godt modtaget. At få en god start.

Arbejder man hos os, kan man rykke noget – lige fra den første dag. For at dette kan ske gnidningsløst, indkører vi nye kollegaer personligt og i et velstruktureret forløb. Vores indkøringsproces omfatter en detaljeret individuel opstartsplan og støtte fra en personlig kontaktperson. At opbygge en virksomhedsspecifik fagekspertise mht. vores produkter, processer og strukturer er her blot en af mange facetter. Lige så vigtigt er det, at de nye medlemmer af Schlüter-familien gør sig fortrolige med arbejdsmiljøet, knytter de første netværk, lærer de afdelinger og kontaktpersoner at kende, der er relevante i forhold til den pågældende stilling – og får en oplevelse af, hvad der karakteriserer os som virksomhed. Frem for alt: Teamgeist, lidenskab, respekt og anerkendelse.

En begyndelse. Mange muligheder.

Ved Schlüter-Systems er unge mennesker i gode hænder, når de påbegynder deres arbejdsliv. For som familieejet virksomhed, der er forankret i det lokale, påtager vi os et ansvar for vores unge ansatte og bestræber os på at give dem muligheden for en optimal indtræden på arbejdsmarkedet – såvel på det købmændsmæssige område som i teknisk-erhvervsmæssig forstand. Lærlinge og unge i skole/praktik-ordninger indgår med det samme som en del af teamet; de lærer hele virksomheden at kende og deltager i det daglige arbejde og i vores projekter. Vi uddanner for tiden inden for 15 erhverv – og får jævnligt topkarakterer af vores unge under uddannelse på grund af uddannelsens høje kvalitet: I 2025 modtog vi for ellefte gang i træk kvalitetsstempelen „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“.



Up to date. Hele livet.

En god dag i morgen, kræver god forberedelse i dag. Derfor videreudvikler Schlüter-Systems sig konstant – naturligvis også internt. Learning-Managementsystemet „Schlüter U“ tilbyder omfattende kvalificerings – muligheder for vores medarbejdere: E-Learnings inklusive produktspecifikke nyheder og opfølgninger, fremmøde- og onlinekurser sikrer vidensstandarder på et højt kvalitetsniveau og sørger for, at medarbejderne til stadighed udvikler deres faglige og metodiske eller også ledelsesmæssige kompetencer. Soft-Skill og sprogtræning fuldender vores katalog af videreuddannelse.

Eksisterende ekspertviden, særlige evner og en mangeårig jobberfaring er ligeledes væsentlige kilder til den interne videnstransfer. For Schlüter-Systems er kollegial indlæring og træning 'on the job' således vigtige strategier for virksomhedens videreuddannelseskoncept.



Gå i stå? Ikke hos os. Dag efter dag arbejder vi på hele tiden at blive bedre.

Sandra Fontein, leder Human Resources



SCHLÜTER

Åbent. Ærligt. Sammen.

Hver enkelt tæller – uanset herkomst, køn, alder, verdenssyn eller begrænsninger i erhvervsevne. Denne selvforståelse afspejles også i det samarbejde mellem Schlüter-Systems og Iserlohner Werkstätten GmbH (ISWE) – en virksomhed under diakonissestiftelsen Mark-Ruhr – som har eksisteret i mere end 30 år. Denne feltgruppe er efterhånden blevet til to teams med i alt 30 personer. De monterer og pakker omkring 400 produkter direkte på Schlüter's campus – lige fra vareprøvepaletter til komplette gulvafløbssystemer.

” For os er inklusion af mennesker med nedsat erhvervsevne af stor værdi. Vores ISWE-kolleger er fuldgældige medlemmer af Schlüter-familien og har deres naturlige andel i den daglige drift.

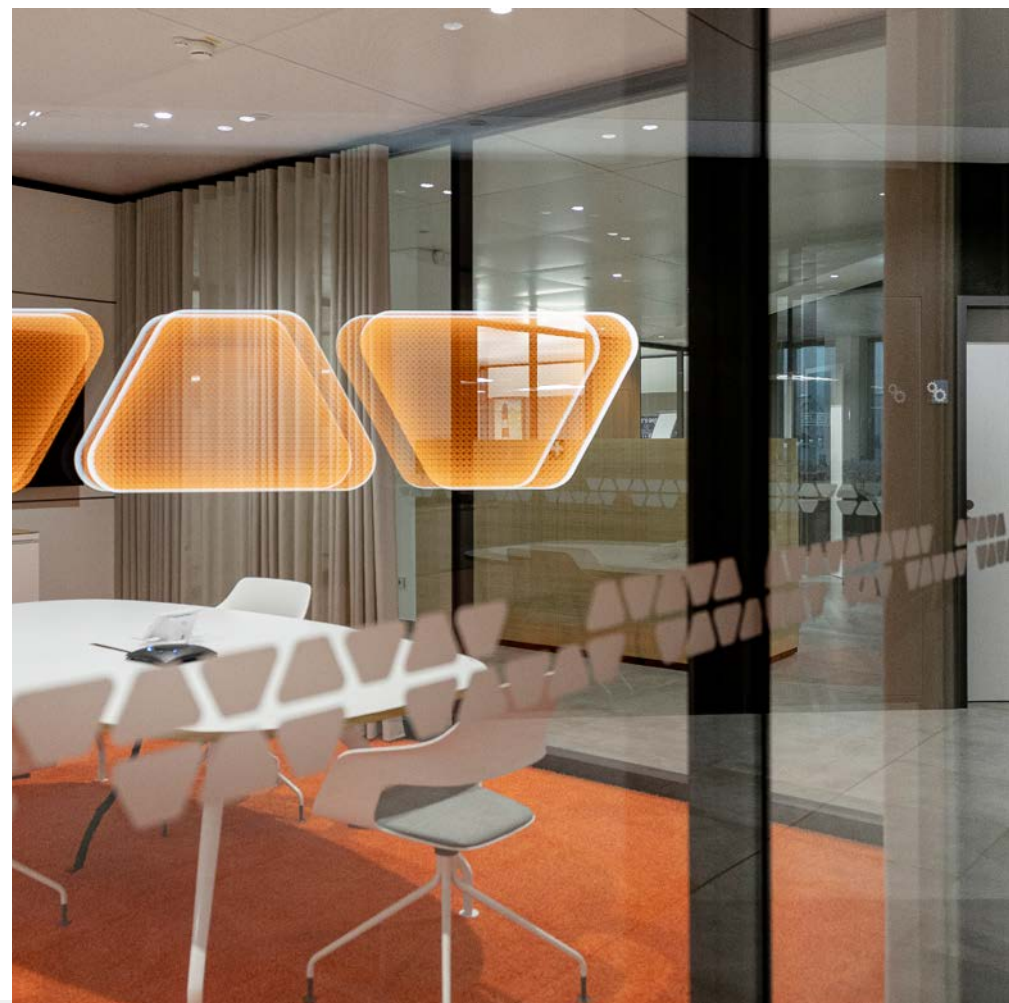
Frank Stöhr, fabriksleder





Menneskeligt. Familiært. Værdibaseret.

Vi elsker udfordringer og ønsker at gøre vores produkter, services og projekter endnu bedre. For at lykkes med dette er der en ting, der – ud over kreativitet og virkelyst – er helt afgørende: et godt helbred. Hos Schlüter-Systems anser vi det derfor som en særlig opgave at støtte alle vores medarbejdere i at have et godt velbefindende. For os gælder: Kun et tilfreds og sundt personale kan skabe visioner i fællesskab, arbejde godt sammen og opnå optimale resultater. Derfor skaber vi et arbejdsklima, hvor vores medarbejdere føler sig som en del af vores familie, samtidig med at de selv har frirum til deres egen familie.



Moderne kontormiljøer.

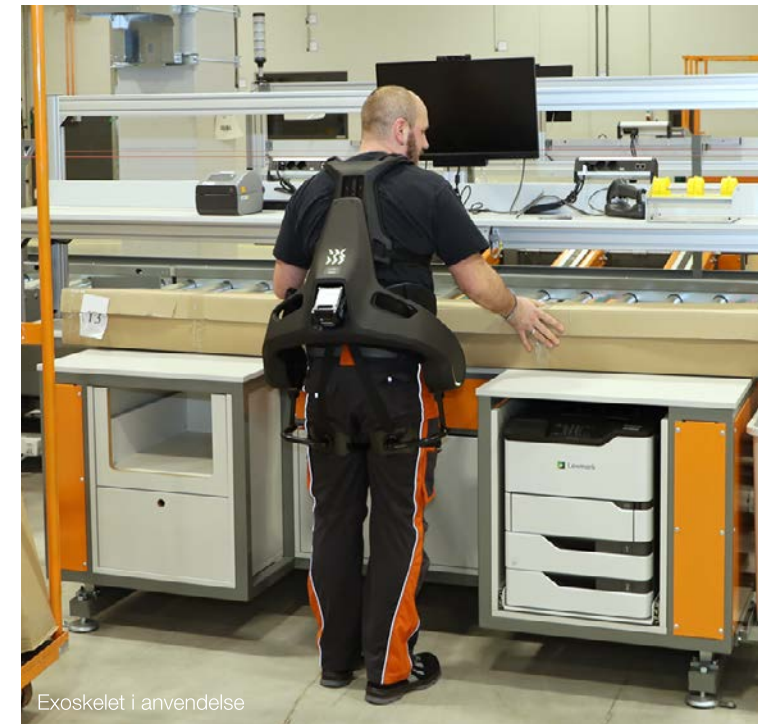
Moderne og lyst indrettede arbejdspladser med højde-justerbare skriveborde og ergonomiske kontorstole, åbne, airconditionerede rum samt forskelligartede projekt- og kommunikationszoner skaber en behagelig atmosfære. I det daglige arbejde på kontoret kan det være rart at komme væk fra computerskærmen, drøfte projekter med kollegaer eller bare fortælle om weekendens oplevelser: Vores Coffee Points indbyder til både kreativ og personlig erfaringsudveksling. Et andet godt sted at tilbringe sine velfortjente pauser er ude på den store tagterrasse.



For en sikkerheds skyld.

Vi mener helt grundlæggende: Enhver ulykke og enhver arbejdsbetinget skade er undgåelig! Derfor gør vi alt for at minimere risiciene for medarbejderstab, partnere og kunder – og for løbende at forbedre vores høje niveau inden for arbejderbeskyttelse og sundhed på arbejdspladsen. Fundamentet for vores moderne sikkerhedskultur udgøres af et hold af eksperter inden for arbejdsikkerhed samt sundheds-, brand- og miljøbeskyttelse.

Inden for produktion og logistik benytter vi os af gennemtænkte løsninger som f.eks. anti-udmattelsesmåtter, der understøtter god ergonomi og komfort ved stående arbejde; otoplastiske høreværn for optimal støjbekæmpelse, pneumatiske vakuumløftere og exoskeletter til reduktion af fysiske belastninger samt individuel fodudmåling for perfekt passende sikkerhedssko.





Forebyggelse og reintegration.

Vi har en bred vifte af arbejdsmedicinske tilbud, som i alt væsentligt omfatter følgende punkter: Forebyggelse og tilbud om undersøgelser som f.eks. høre- og synstest, psykologisk rådgivning samt reintegrationsmanagement ved tilbagevenden til virksomheden efter sygdom, ulykke eller rehabilitering. Om efteråret kan medarbejderne helt ukompliceret lade sig vaccinere mod influenza på arbejdspladsen. Og skulle det blive nødvendigt med et par computerbriller for at lette arbejdet på PC'en, kan man gå til vores bedriftslæge.

Mere tid til familie og hobby.

Som familieejet virksomhed lægger vi stor vægt på at støtte vores medarbejdere i lettere at kunne forene erhverv og familie, arbejde og fritid. Mulighed for homeoffice og fleksible arbejdstidsmodeller understøtter en fornuftig work-lifebalance i de afdelinger, hvor dette byder sig til. Og tilbud om firmapensionsordninger indgår som en ekstra social sikring af alderdommen.



Det, vi i dag fører sammen under begrebet 'bæredygtighed', har for os altid været en kerneværdi i Schlüter's DNA, som det gælder om konstant at videreudvikle.








Kevin Schuba, leder Health, Safety, Environment

Hele tiden være i bevægelse.

Hvad enten det er firmaets eget fitnesscenter eller inhouse-kurser om træning af ryggen, styrketræning, stresshåndtering eller yoga – der er noget for enhver. Også firmamotionsløb og motionsløb til indsamling eller dragekapsejls er velkomne tilbud, når det gælder sportsudøvelse og teamspirit. Og sidst, men ikke mindst: Siden 2019 har alle medarbejdere haft mulighed for at lease en cykel eller elcykel. Det fremmer den personlige fitness, og så yder det et bidrag til en klimavenlig mobilitet.



Schlüter-Systems KG  Schmölestraße 7 | D-58640 Iserlohn
 +49 2371 971-0  +49 2371 971-1112  export@schlueter.de  schlueter-systems.com