



Udržitelnost z přesvědčení.

Schlüter®-Systems KG



Tato publikace informuje o tom, jak společnost Schlüter-Systems KG naplňuje svou společenskou odpovědnost s ohledem na budoucnost. Přináší zajímavé postřehy a konkrétní perspektivy. Naše úsilí však neznamená jednorázově dosažený výsledek, ale dynamický proces, který navíc prochází neustálým zlepšováním, přináší nové nápady a klade si jasné cíle.

Životní prostředí máme na mysli nejen tehdy, když jde o naše výrobky, ale i při vývoji nových řešení. Proto jsme své školicí středisko Schlüter-WorkBox (viz obrázek na titulní straně) vybudovali podle přísných specifikací Německé rady pro udržitelné budovy (DGNB) a získali jsme nejvyšší stupeň certifikace „Platinum“. Naše nová kancelářská budova v Iserlohn (obrázek vlevo) získala certifikaci DGNB „Gold“.

Schlüter-WorkBox

Kancelářská budova Schlüter KA



Nachhaltiges Gebäude
DGNB Zertifikat in Platin



Nachhaltiges Gebäude
DGNB Award in Gold

PŘEDMLUVA	4
Udržitelnost znamená víc než jen zelenou barvu.	
ROZHOVOR	6
Ideály, impulzy, strategie.	
STRATEGICKÉ ZAMĚŘENÍ	8
Od vize k výsledku. Odpovědnost, která má systém.	
UDRŽITELNÁ SPOTŘEBA A VÝROBA	10
PROCESY ŠETRNÉ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ. V každé fázi.	
PRŮMYSL, INOVACE A INFRASTRUKTURA	14
POKROK, KTERÝ VYTVÁŘÍ STANDARDY.	
OPATŘENÍ NA OCHRANU KLIMATU	18
PROMYSLET. Vyvinout. Zpracovat.	
CENOVĚ DOSTUPNÁ A ČISTÁ ENERGIE	20
ENERGIE SE SETKÁVÁ S EFEKTIVITOU.	
KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ	24
Krok do budoucnosti. Tvůrce možností. Poskytovatel šancí.	
ZDRAVÍ A POHODA	28
Příjemné pro lidi. Útulné. Hodnotově orientované.	



Udržitelnost znamená víc než jen zelenou barvu.

Když se řekne udržitelnost, většině lidí se jako první vybaví zelená barva. Koneckonců symbolizuje ve všech odstínech přírodu, růst a ekologickou šetrnost. Otázka udržitelnosti je však rozmanitější a složitější: Je to pestrá mozaika, která zahrnuje různé aspekty života – od ekonomické efektivity a prozíravého jednání přes technologické inovace a transformaci až po zdraví a komfort.



Ekologická odpovědnost: v souladu s přírodou.

Udržitelnost samozřejmě znamená rozumné využívání surovin, vývoj řešení šetrných k životnímu prostředí a minimalizaci ekologické stopy. Klíčovými prvky jsou proto obnovitelné zdroje energie, šetrné využívání zdrojů a recyklace surovin. Z pohledu podniku tento přístup znamená vyvažování ekonomického úspěchu a ekologické šetrnosti díky neustálým úpravám a zlepšováním.

Ekonomická efektivita: přínos pro všechny.

Úsilí o udržitelnost je jistě nákladový faktor, ale především je to faktor ovlivňující úspěch. Podniky, které dokáží sladit ekologické a ekonomické faktory, si zajišťují dlouhodobé konkurenční výhody. Podněcují inovace, investují do perspektivních technologií a zvyšují svou ziskovost. To znamená dvojitý přínos: pro životní prostředí i pro podnikání. A nezapomínejme, že ti, kdo hospodaří zodpovědně, získávají nejen finanční přínos, ale také důvěru zákazníků a partnerů.

Společenská odpovědnost: společně toho dokážeme víc.

Sociální udržitelnost je lidský aspekt věci. Pozornost se při něm zaměřuje na férovost, rovné příležitosti a respekt. Pracovní podmínky by měly být nejen bezpečné a spravedlivé, ale měly by také vytvářet příznivé prostředí pro zaměstnance a poskytovat prostor pro jejich osobní rozvoj. Společenská odpovědnost jde však ještě dál: Její součástí je také vstřícnost vůči různým komunitám, podpora sociálních projektů a úsilí o rovnost a inkluzi.

VĚDĚLI JSTE, ŽE ...

Udržitelnost není nová koncepce? Tento termín poprvé použil Hans Carl von Carlowitz již v roce 1713. Ten konstatoval, že lesní hospodářství musí být udržitelné, tedy dlouhodobě orientované: Namísto pouhého vykácení stromů je třeba vždy vysadit dostatečné množství sazenic. V 90. letech 20. století pak byl vytvořen tzv. model tří pilířů udržitelnosti, který znamená souběžnou realizaci v oblasti životního prostředí, společnosti a hospodářství.

Ideály, impulzy, strategie. Za lepší zítřek.

Společnost Schlüter-Systems již desítky let jedná udržitelně, aniž by tento postoj výslovně formulovala. Šetrné využívání zdrojů a respektující spolupráci s partnery i zaměstnanci chápeme a praktikujeme jako přirozenou součást firemní kultury firmy Schlüter.

Marc a Udo Schlüterovi, kteří vedou tuto rodinnou firmu ve druhé generaci, hovoří o ideálech a cílech, milnících a strategiích.

JAKÝ VÝZNAM MÁ UDRŽITELNOST PRO SPOLEČNOST SCHLÜTER-SYSTEMS?

Marc Schlüter: Udržitelnost je pro nás samozřejmostí. Tento přístup uplatňujeme již od založení společnosti, pouze se tento pojem dříve nechápal zcela jako dnes.

Udo Schlüter: Již náš otec zastával filozofii vytváření dlouhodobých hodnot, prozíravého podnikání a zatěžování přírody jen v nejnútnejší míře – prostě proto, že to má smysl. V konečném důsledku jde o soulad hodnot a ziskovosti. Tento soulad je třeba uvést do života, brát jej vážně a důsledně jej mít na zřeteli. Stejně jako náš otec jsme přesvědčeni, že udržitelnost a podnikatelský úspěch jdou ruku v ruce.

JAK LZE UDRŽITELNOST NASTAVIT JAKO DLOUHODOBOU STRATEGII?

Udo Schlüter: Udržitelnost je základní součást orientace naší společnosti, a to komplexně, tj. ekonomicky, ekologicky i sociálně. A tato problematika vysoce přesahuje rámec snižování emisí CO₂ a ochrany klimatu. Chceme vytvářet standardy v oblasti šetrnosti k životnímu prostředí, sociální odpovědnosti a dobrého řízení podniku – a spojit to vše s ekonomickou efektivitou umožněnou inovacemi.

JAK PŘI ÚSILÍ O UDRŽITELNOST KOMBINUJETE



POVINNÉ A DOBROVOLNÉ PRVKY?

Marc Schlüter: Naši podnikatelskou činnost přirozeně ovlivňují regulace, jako je Green Deal, zákon o náležitě péči v dodavatelském řetězci a směrnice o podávání zpráv podniků o udržitelnosti. Naše úsilí je však hmatatelné a transparentní i nad tento rámec – nikoli proto, že musíme, ale kvůli tomu, že jsme o tom přesvědčeni.

JAK JSOU ZAPOJENI ZAMĚSTNANCI, ZÁKAZNÍCI A DODAVATELÉ?

Udo Schlüter: Udržitelnost v podstatě znamená dlouhou životnost a perspektivu pro budoucnost. Tím se podle mého chápání vyznačují rodinné podniky: Ten, kdo je pevně zakořeněn v místě, kde žije, nese odpovědnost za svůj region. Proto klademe velký důraz na materiály a procesy šetrně využívající přírodní zdroje a udržujeme partnerský přístup k zaměstnancům, zákazníkům i dodavatelům.

Marc Schlüter: Udržitelnosti lze dosáhnout pouze tehdy, když všichni táhnou za jeden provaz. Záleží nám na tom, aby naši zaměstnanci nejen chápali příslušné cíle a strategie, ale také je aktivně pomáhali utvářet. Současně nám kontakty s jinými podniky poskytují cenné podněty zvenčí.



OHLÉDNUTÍ: NA KTERÉ ÚSPĚCHY JSTE OBZVLÁŠTĚ HRDÝ?

Udo Schlüter: Jedním z milníků byla účast ve federálním projektu „ÖKOPROFIT“, který má v okrese Marka již dlouhou tradici. Jejím cílem je udržitelné ekologické a ekonomické posílení podniků. Pro firmu Schlüter-Systems to asi před 15 lety byl mimo jiné prvotní impuls k přechodu na zelenou elektřinu.

Marc Schlüter: Samozřejmě jsme obzvláště pyšní na naše školicí středisko Schlüter-WorkBox, které od Německé rady pro udržitelné budovy (DGNB) získalo certifikaci nejvyššího stupně „Platin“. V rámci této koncepce se k projektu přistupuje komplexně od plánování až po následné využití. Středisko WorkBox tvoří charakteristickou dominantu s architekturou typickou pro firmu Schlüter, která zároveň vyjadřuje náš udržitelný vztah sídla firmy, k Iserlohn.

POHLED DO BUDOUCNOSTI: JAKÁ JSOU VAŠE PŘÁNÍ?

Udo Schlüter: Jako rodinná firma uvažujeme v horizontu generací. Mým největším přáním je, aby firma Schlüter-Systems byla nadále úspěšná i ve třetí a čtvrté generaci.

Marc Schlüter: Zároveň chceme zůstat podnikem, který přebírá odpovědnost za své zaměstnance, partnery a za společnost. Protože udržitelnost pro nás znamená především perspektivní budoucnost pro život dalších generací.



Od vize k výsledku. Odpovědnost, která má systém.

Změna klimatu, omezené zdroje a sociální nerovnost dnes představují velké výzvy a vyžadují adekvátní změny přístupu. Už nejde o to, zda budeme jednat, ale jak. Politici, společnost a firmy zde mají společnou odpovědnost. Globální rámec pro to představuje od roku 2016 strategie Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) Organizace spojených národů, která stanovuje 17 konkrétních cílů. Především se zde zdůrazňuje, že firmy mají zásadní roli, pokud jde o zajištění kvalitní budoucnosti pro život.



© SDG Action Campaign



Šest oblastí pozornosti, jeden cíl: jednání namísto řečnění.

Ve firmě Schlüter-Systems chápeme udržitelné podnikání jako komplexní strategický úkol. Naším cílem je přijímat a naplňovat rozhodnutí, která mají skutečné výsledky. Proto se cíle ně zaměřujeme na šest oblastí cílů SDG, které jsou pro nás jako podnik, pro naše partnery, zákazníky a zaměstnance klíčové:

- > Udržitelná spotřeba a výroba
- > Průmysl, inovace a infrastruktura
- > Opatření na ochranu klimatu
- > Cenově dostupná a čistá energie
- > Kvalitní vzdělávání
- > Zdraví a pohoda

Tímto závazkem vytváříme pevný základ pro odpovědný růst a ekonomický úspěch:

- > **Při podnikatelských aktivitách** uvádíme do souladu ekonomickou efektivitu s ochranou životního prostředí a klimatu.
- > **Pokud jde o životní prostředí**, využíváme procesy šetřící přírodní zdroje a snižujeme svou ekologickou stopu.
- > **Jako zaměstnavatel** vytváříme prostředí, které se zaměřuje na potřeby našich zaměstnanců.
- > **Ve společnosti** přijímáme odpovědnost a aktivně se zapojujeme.

Procesy šetrné k životnímu prostředí. V každé fázi.

Firma Schlüter-Systems přebírá odpovědnost – průběžně a důsledně. Cílenými opatřeními v celém hodnotovém řetězci zajišťujeme maximální kvalitu a životnost našich výrobků a systémů. Zároveň neustále optimalizujeme své procesy a integrujeme řešení, která přispívají k ochraně životního prostředí a šetření zdrojů – např. ta, která uvádíme níže.



Bezchromový lak pro účinnější ochranu a nižší ekologickou zátěž.

Při barevném lakování profilů se používá nejmodernější technika lakování, která nepoužívá chrom a škodlivá rozpouštědla, aby se minimalizoval dopad na životní prostředí. Již v roce 2017 jsme nahradili chemikálie používané pro přípravné antikorozi ošetření v souladu s nařízením REACH (evropské nařízení o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek) a namísto chromu používáme titan-polymerní komplex. Dalším přínosem je rekuperace a recyklace přebytečného prášku. To nejen snižuje spotřebu materiálu, ale také minimalizuje ekologickou zátěž.

Nové pojetí úpravy vody. S využitím chytré technologie.

Inovativní filtrační systém zajišťuje mimořádně šetrné zacházení s vodou. Aby byla zaručena vysoká kvalita našich procesních lázní ve fázi přípravného ošetření, provádí se pravidelná regenerace těchto lázní. Toho se dosáhne řízeným vypouštěním lázně, která se přečerpá do zásobníku a dočasně se tam uskladní.

Odpad se efektivně zpracovává pomocí speciálně vyvinutého odpařovacího systému: Kapalina se odpařuje pomocí tepla ve varné komoře a vzniklý kondenzát se jímá a recykluje. Zbýlý koncentrát odborně likviduje externí partner. Tento postup nejen optimalizuje celý proces, ale také snižuje spotřebu vody a šetří cenné zdroje.





Intelligentní zpětnovazební řízení: dokoná koordinace.

Intelligentní zpětnovazební řízení optimalizuje součinnost mezi profilovací linkou a lisem s ohledem vodivost. Cíleně zasahuje a aktivuje spojku pouze tehdy, když je to skutečně nutné. Tím se zabrání zbytečným krokům při spínání. Výsledkem je to, že lis pracuje nepřetržitě a stabilně bez neplánovaných prostojů. Snižuje se přetížení a provoz probíhá hladce. To znamená nižší opotřebení, nižší náročnost údržby a delší životnost stroje – a vyšší efektivitu a spolehlivost výroby.

Šetrnější k životnímu prostředí: nové obaly pro ocelové pásy.

V minulosti byly naše ocelové pásy zabaleny do fólie, kterou bylo nutné po zpracování zlikvidovat. To znamenalo nejen více odpadu, ale také práci navíc. Dnes používáme plastová víčka pro opakované použití. Ta chrání ocelové pásy stejně spolehlivě jako fólie, po použití se sbírají a vracejí se dodavateli. Tak výrazně snižujeme množství plastového odpadu a současně optimalizovat proces balení. Kvalita a bezpečnost při tom samozřejmě zůstávají nezměněny. Chytrý krok k šetrnému využití zdrojů při výrobě!

”

Udržitelné podnikání přináší nové šance – také nebo především během výroby. Kdo zvolí správný přístup, vytváří potenciál pro budoucnost.

Thomas Klawitter, vedoucí výroby



Pokrok, který vytváří standardy.

Inovace byly vždy naší hnací silou. Víme totiž, že moderní výrobky nejen šetří zdroje, ale také zvyšují efektivitu a komfort. Proto dnes investiční záměry překračují tradiční standardy: Cílem je optimalizovat procesy, dále rozvíjet technologie a vytvářet udržitelné hodnoty. Naše výrobky a systémy představují perspektivní řešení pro funkční a dlouhodobě udržitelné bydlení i pracovní prostředí.



Schlüter-SCHIENE: 50 let vynikající kvality.

Každý den se objeví nespočet nových nápadů, ale jen některé se stanou oborovým standardem. Jedním z nich je profil Schlüter-SCHIENE. Od svého vzniku v roce 1975 se neustále vyvíjí a zůstává stejně inovativní jako první den. Chcete příklad? Vymezovač spár představený v roce 2001 umožňuje stejnoměrné provedení spár a přesnější pokládku – skutečná přidaná hodnota pro obkladače!

Ale to není vše: V průběhu historie podniku jsme neustále rozšiřovali sortiment o chytrá řešení, která nadchla stejně tak zpracovatele jako koncové zákazníky. Ať už to byly profily Schlüter-LIPROTEC pro náladové osvětlení, umyvadla s možností individuálního uspořádání, praktické odkládací přihrádky Schlüter-SHELF nebo elegantní odtokové systémy – výrobky a systémy pro architekturu a řemesla promýšlíme neustále znovu.



Efektivita se pojí s komfortem: inteligentní otopné systémy.

Vytváříme standardy i tam, kde jde o nákladovou a energetickou efektivitu. Systémy plošného vytápění Schlüter-BEKOTEC-THERM a Schlüter-DITRA-HEAT-E jsou proto symbolem udržitelné technologie vytápění. Studie renomovaného Institutu pro technické vybavení budov (ITG) v Drážďanech potvrdila, že se systémem BEKOTEC-THERM s tepelným čerpadlem lze dosáhnout až 9,5% úspory energie ve srovnání s běžnými systémy podlahového vytápění. Rovněž elektrické plošné vytápění DITRA-HEAT-E je navrženo s ohledem na vysokou energetickou efektivitu a lze je provozovat ekologicky šetrným způsobem s využitím zelené elektřiny nebo vlastní výroby elektřiny z fotovoltaického systému.

V kombinaci s vynikající tepelnou vodivostí a akumulací schopností keramických dlaždic nebo desek z přírodního kamene zajišťuje tenkovrstvá konstrukce vytápění BEKOTEC-THERM rychlý a rovnoměrný rozvod tepla po povrchu. Podlahové vytápění lze provozovat s nízkou teplotou přívodu kolem 30 °C, což šetří energii i peníze. Systémy BEKOTEC-THERM a DITRA-HEAT-E promyšleně a efektivně kombinují výhody moderního vytápění – ať už se jedná o novostavby nebo rekonstrukce.





Testovaná kvalita. Potvrzeno a zpečetěno.

Ekologicky šetrné stavebnictví je stále důležitější. Rozhodující pozici při tom mají renomované certifikační systémy jako např. certifikace Německé rady pro udržitelné budovy (DGNB), pečť kvality Udržitelná budova (QNG) a Systém hodnocení udržitelných budov (BNB), které pomáhají nejen při projektování investičních záměrů tak, aby byly šetrné k životnímu prostředí, ale také při jejich efektivní realizaci. Zároveň nabízejí investorům, architektům a uživatelům jasnou orientaci a vytvářejí důvěru díky transparentnosti.

Sortiment výrobků firmy Schlüter-Systems je těmto požadavkům dokonale přizpůsoben: Mnohá naše řešení splňují vysoké standardy těchto certifikátů a jsou dostupná prostřednictvím navigátoru DGNB a databáze SHI institutu Sentinel Holding. Díky tomu nejen usnadňujeme udržitelnou výstavbu, ale také jí dodáváme měřitelné parametry, transparentnost a tím i možnost srovnání.



Inovace se setkávají s designem. Mnohokrát oceněno.

Společnost Schlüter-Systems pravidelně soutěží s konkurencí z jiných podniků a odvětví. Výběr z nedávných úspěchů: V průzkumu „Architects' Darling“ získala společnost v roce 2024 zlaté oborové ocenění v kategorii „Dlaždice/desky“. V témže roce získal schodišťový profil Schlüter-TREP ocenění „Plus X Award“ v kategoriích „Inovace“, „Špičková kvalita“, „Snadné používání“ a „Funkčnost“ a rovněž ocenění „iF Design Award“ v oboru „Produkt“ pro „Technické vybavení budov“.

V roce 2023 udělila Rada pro design službě MyDesign by Schlüter-Systems ocenění „ICONIC AWARD“ a Spolková asociace pro plošné vytápění a chlazení udělila cenu BVF za projekt roku energeticky úsporné rekonstrukci vstupní haly věže frankfurtského výstaviště systémem Schlüter-BEKOTEC-THERM.



Vstupní hala věže frankfurtského výstaviště



Klíčovým pojmem pro udržitelnou výstavbu je transparentnost. Naše certifikáty poskytují architektům, projektantům a investorům jistotu, že se mohou spolehnout na certifikované a efektivní řešení.

Björn Spiegel, International Technical Network





Promyslet. Vyvinout. Zpracovat.

Udržitelnost není jen móda, ochrana klimatu není jen slib – je to odpovědnost a povinnost. Proto spoléháme spíše na konkrétní opatření než jen na slova. Ochranu klimatu pojmáme komplexně, od inovativních technologií a výrobních procesů šetřících zdroje až po promyšlené koncepce mobility a recyklace. Proto neustále optimalizujeme procesy, snižujeme emise a vytváříme koncepce na snižování množství odpadu. Skutečná odpovědnost se totiž projevuje činy.



Ochrana klimatu není jen další nákladová položka, ale investice do inovací a konkurenceschopnosti.



Karin Dzicher, Health, Safety, Environment

Víme, jak na tom jsme. Jednáme, když je to třeba.

Kdo chce účinně snížit emise, musí je nejprve přesně změřit. Právě proto systematicky analyzujeme svou uhlíkovou stopu. Identifikujeme u sebe největší zdroje emisí, vyhodnocujeme potenciál úspor a zasahujeme tam, kde je to nejúčinnější. Od výroby přes spotřebu energie až po logistiku a mobilitu zasahujeme přesně tam, kde to má největší efekt.

Nejmodernější technologie a systémy vytápění a chlazení, energeticky efektivní výrobní procesy a strukturovaný energetický management nám pomáhají dále minimalizovat ekologickou stopu. Navíc zvyšujeme povědomí o tom, že účinná ochrana klimatu je společný projekt, u kterého záleží na každém jednotlivci.



Snížení množství odpadu. Šetrné využívání zdrojů.

Udržitelnost nefunguje bez účelného využívání zdrojů. Proto již více než 40 let používáme při výrobě našich nerezových a hliníkových profilů materiály s vysokým podílem recyklace. Rovněž využíváme recyklaci u profilů vyrobených z jiných kovů. Veškerý odpad z lisování kompletně recyklují naši dodavatelé a znovu jej zařazují do výrobního cyklu.

Naše výrobky se vyznačují dlouhou životností. Na konci životnosti je lze ve většině případů recyklovat, například jako kovový šrot.



Krátké řetězce. Silná partnerství.

Společně se svými partnery se zaměřujeme na takové uspořádání dodavatelských řetězců, které šetří zdroje: Úzkou spoluprací zajišťujeme, aby se naše principy uplatňovaly v praxi v celém hodnotovém řetězci. Mnoho našich hlavních dodavatelů má sídlo v blízkosti našeho závodu v Iserlohn. Tím zajišťujeme kratší přepravní trasy, méně emisí a efektivnější procesy. Vstupní materiál pro naše profily se dodává v přepravních kazetách pro opakované použití, polotovary ve výměnných obalech nebo na výměnných paletách.





Energie se setkává s efektivitou.

Jak šetříme zdroje? Jak snižujeme spotřebu energie? Jak zajišťujeme dodávku elektřiny a tepla, která je co nejvíce neutrální z hlediska emisí CO_2 ? Takové a podobné otázky nás vedou ke snižování ekologické stopy společnosti Schlüter- Systems a zvyšování energetické efektivity.

Naše odpověď? Máme jasný plán postupu zahrnující identifikaci problémů, jejich prevenci, omezení a kompenzaci. Při energetické transformaci se totiž počítá každý watt.





Výroba elektřiny. Využití tepla.

Koncem roku 2018 byla připojena k síti naše kogenerační jednotka, která pracuje na principu kogenerace a vyrábí současně elektřinu a teplo s vysokou celkovou účinností: 100 % elektřiny se dodává do podnikové sítě a je k dispozici pro variabilní využití, zatímco vyrobené využitelné teplo temperuje vzduch v místnostech a ohřívá užitkovou vodu pro sanitární zařízení. Kromě toho využíváme k vytápění také procesní teplo z výroby stlačeného vzduchu. Tyto technologie významně přispívají k optimalizaci naší celkové spotřeby energie, čímž dosahujeme maximální efektivity.

100 % zelené elektřiny. 100 % budoucnosti.

Náš závod v Iserlohnu spotřebuje ročně přibližně 5,5 milionu kWh elektřiny. Taková potřeba znamená mimořádnou odpovědnost. Proto jsme v závodě Iserlohner Heide již asi před deseti lety začali využívat převážně zelenou elektřinu a od roku 2024 činí její podíl 100 %. Pro plošné vytápění keramické klimatické podlahy Schlüter-BEKOTEC-THERM, pro hybridní stropní systémy v naší správní budově, v logistickém centru a ve školicím středisku Schlüter- WorkBox využíváme výhradně geotermální energii. Rovněž jedno z našich výpočetních středisek je chlazeno tímto obnovitelným zdrojem energie – bez kompresorů s vysokou spotřebou elektřiny a chladicích kapalin škodlivých pro životní prostředí.



Elektromobilita: Schlüter-Systems goes E.

Úsilí o udržitelnost samozřejmě nekončí na hranicích areálu firmy Schlüter. Myslíme také na budoucnost, pokud jde o mobilitu: do vozového parku zařazujeme stále více elektromobilů, což výrazně snižuje emise a náklady na pohonné hmoty. Nejen čistá jízda, ale také čisté nabíjení? Pro tento účel jsou návštěvníkům a zaměstnancům k dispozici elektrické nabíjecí stojany u střediska Schlüter-WorkBox a ve firemních garážích.



„Kromě energetických auditů předepsaných legislativou pravidelně analyzujeme svou celkovou energetickou efektivitu. Důležitým nástrojem je interní energetický management s přehledným vizualizačním programem, který nám pomáhá řídit energetické toky.“

Björn Wellbrink, vedoucí odd. Facility Management



Více světla. Nižší spotřeba.

Drobná opatření – velký účinek! Přechodem na moderní technologii LED v našich výrobních prostorách snižujeme spotřebu energie a emise CO₂. Životnost LED svítidel je také mnohonásobně delší než u běžných světelných zdrojů, a to při nižších nákladech na výměnu a údržbu. Další nezanebatelnou výhodou je přímý přínos pro naše zaměstnance. LED osvětlovací tělesa poskytují přesně zaměřené osvětlení a dosahují optimálního počtu luxů, čímž vytvářejí příjemné a funkční pracovní prostředí.



Krok do budoucnosti. Tvůrce možností. Poskytovatel šancí.

Projevit odhodlání dostát společenské odpovědnosti je pro společnost Schlüter-Systems jako rodinný podnik v mnoha ohledech nezbytné – a je to povinnost, kterou bereme vážně. A to především vůči zaměstnancům v našem „oranžovém týmu“. Udržíme kulturu, která je vícegenerační. Která spojuje respekt a partnerský přístup a která se vyznačuje dáváním i přijímáním, výzvami a podporou. A kterou neustále rozvíjíme.





Dobrý začátek. Svižný start.

Kdo u nás pracuje, může něčeho dosáhnout – od prvního dne. Abychom vše šlo hladce, uvádíme nové kolegy do práce strukturovaným a individuálním způsobem. Náš proces nástupu do zaměstnání zahrnuje podrobné individuální zapracování a podporu ze strany kontaktních osob. Získávání specifických odborných znalostí o firemních výrobcích, procesech a strukturách je jen jednou z jeho součástí. Stejně tak je důležité, aby se noví členové společenství firmy Schlüter obeznámili s pracovním prostředím, navázali první kontakty, seznámili se s odděleními a kontaktními osobami, které jsou důležité pro jejich pracovní pozici, a poznali z vlastní zkušenosti, co je pro nás jako podnik charakteristické. A tomu všemu vévodí týmový duch, zaujetí, respekt a uznání.

Jeden začátek. Mnoho možností.

Ve firmě Schlüter-Systems jsou mladí lidé na začátku profesní dráhy v dobrých rukou. Jako rodinná firma s regionálními kořeny přebíráme zodpovědnost za nastupující zaměstnance a děláme vše pro to, abychom jim umožnili co nejlepší vstup do profese, jak v obchodní, tak v technické a průmyslové oblasti. Učni a stážisté se okamžitě stávají součástí týmu, poznávají celý podnik a pracují přímo na každodenních činnostech a projektech.

V současné době máme učně v 15 profesích a pravidelně od nich získáváme nejvyšší hodnocení za vynikající kvalitu praxí: v roce 2025 jsme již po jedenácté v řadě získali ocenění „Vynikající firma s učňovskou praxí“.



Udržet krok s dobou. Po celý život.

Kdo chce zítra obstát, nemůže být dnes včerejší. Proto se společnost Schlüter-Systems neustále rozvíjí – a to i interně. Systém vzdělávání „Schlüter U“ poskytuje zaměstnancům obsáhlé vzdělávací programy, zahrnuje e-learningové kurzy včetně novinek a aktualizací ohledně konkrétních výrobků a prezenční i online školení a zajišťuje vysokou úroveň znalostí a pravidelný rozvoj technických, metodických a řídicích dovedností. Nabídku školení doplňuje trénink tzv. měkkých dovedností a jazyková příprava.

Cenný zdroj pro vnitrofiremní vzdělávání jsou také stávající odborné znalosti, speciální dovednosti a dlouholeté pracovní zkušenosti. Vzdělávání a školení mezi kolegy na pracovišti jsou proto ve společnosti Schlüter-Systems důležitými strategiemi vnitropodnikového dalšího vzdělávání.



Přešlapování na místě?
Ne u nás. Každý den
společně pracujeme na
tom, abychom se neustále
zlepšovali.

Sandra Fontein, personální ředitelka Human Resources



SCHLÜTER 

Otevřenost. Autenticita. Sounáležitost.

Na každém jednotlivci záleží – bez ohledu na původ, pohlaví, věk, postižení nebo světový názor. Toto sebepojetí dokládá i více než 30letá spolupráce mezi firmami Schlüter-Systems a Iserlohner Werkstätten GmbH (ISWE), podnikem zřízeným Diakonií Mark-Ruhr. Montážní skupina se nyní rozrostla na dva týmy o celkovém počtu 30 osob. Přímo v areálu firmy Schlüter montují a balí přibližně 400 výrobků od vzorkových řetězů až po kompletní podlahové odtokové systémy.

” Začlenění osob se zdravotním postižením pro nás má velký význam. Naši kolegové z ISWE jsou plnohodnotnými členy společenství značky Schlüter a jsou v pravém smyslu slova začlenění do každodenního chodu firmy.

Frank Stöhr, ředitel závodu





Příjemné pro lidi. Útulné. Hodnotově orientované.

Máme rádi výzvy a chceme posouvat naše výrobky, služby a projekty kupředu. K tomu, aby se nám to dařilo, je kromě vynalézavosti a činorodosti nezbytná jedna věc: dobré zdraví. Proto je ve společnosti Schlüter-Systems obzvláště důležité podporovat všechny zaměstnance v udržování životní rovnováhy. Jsme přesvědčeni, že pouze spokojení a zdraví zaměstnanci mohou společně realizovat vize, úspěšně spolupracovat a dosahovat optimálních výsledků.

Proto vytváříme pracovní prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí být součástí naší společnosti a mají dostatek času i pro své vlastní rodiny.



Moderní kancelářské prostředí.

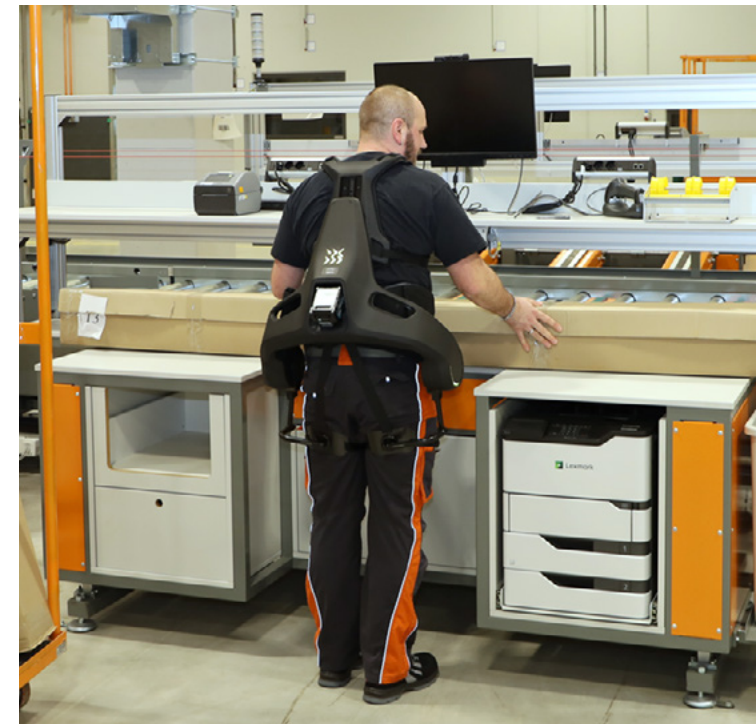
Moderní a dostatečně osvětlená pracovní místa s výškově nastavitelnými psacími stoly a ergonomickými kancelářskými židlemi, otevřené klimatizované místnosti a různé projektové a komunikační prostory vytvářejí příjemnou atmosféru. Během pracovního dne se lze zvednout od obrazovky počítače, promluvit si s kolegy o projektech nebo si prostě jen popovídat, jaký byl víkend. Naše kávové koutky vybízejí k tvůrčímu i osobnímu dialogu. Skvělým místem pro zasloužený odpočinek je také velká střešní terasa.



Jistota je jistota.

Máme zásadu: Každému úrazu a každému poškození zdraví v souvislosti s povoláním lze předejít! Proto děláme vše pro to, abychom minimalizovali rizika pro zaměstnance, partnery i zákazníky a neustále zlepšovali vysokou úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Základ naší moderní bezpečnostní koncepce tvoří tým odborníků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a ochrany životního prostředí.

Ve výrobě a logistice spoléháme na promyšlená opatření, jako jsou protiúnarové rohože pro ergonomii a pohodlí při práci ve stoje, otoplastické chrániče pro optimální ochranu proti hluku, pneumatické vakuové zvedáky a exoskelety pro snížení fyzické zátěže a rovněž individuální měření nohou pro dokonale padnoucí bezpečnostní obuv.





Prevence a opětovné začlenění.

Nabídka služeb pracovního lékařství je rozsáhlá a zahrnuje následující podstatné body: preventivní péči a selektivní prohlídky, jako je vyšetření sluchu a zraku, psychologické poradenství a pomoc při opětovném pracovním začlenění po nemoci, úrazu nebo rehabilitaci. Zaměstnanci se mohou na podzim snadno nechat očkovat proti chřipce přímo na pracovišti. A pokud jsou pro usnadnění práce s počítačem potřeba speciální brýle pro tento účel, je ideální obrátit se na firemního lékaře.

Více času na rodinu a koníčky.

Jako rodinný podnik klademe velký důraz na to, abychom zaměstnancům usnadnili skloubení zaměstnání a rodiny, práce a volného času. Možnost home office a flexibilní modely pracovní doby umožňují v těch odděleních, kde je to možné, vhodně vyvážit pracovní a soukromý život. Další sociální zabezpečení zajišťují podnikové příspěvky na penzijní připojištění.



To, co nyní shrnujeme pod pojem udržitelnost, bylo vždy základní hodnotou firemní kultury firmy Schlüter, kterou se neustále snažíme dále rozvíjet.

Kevin Schuba, vedoucí odd. Health, Safety, Environment



Setrvání v pohybu.

Každý zde najde něco pro sebe, ať už firemní fitness studio, nebo podnikové kurzy zaměřené na zdraví zad, posilování, zvládání stresu a jógu. Další vítanou příležitostí ke sportovnímu vyžití a povzbuzení týmového ducha jsou firemní a charitativní běžecké závody nebo závody dračích lodí. V neposlední řadě mají od roku 2019 všichni zaměstnanci možnost pořídit si na leasing jízdní kolo nebo elektrokolo. To jednak zlepšuje kondici, jednak to přispívá ke klimaticky šetrné mobilitě.



Schlüter-Systems KG  Schmölestraße 7 | D-58640 Iserlohn
 +49 2371 971-0  +49 2371 971-1112  export@schlueter.de  schlueter.cz